

三田市新成長戦略プラン実施計画の実施状況の総括等

■基本目標1 「市民力・地域力の発揮」

今後の取り組み方向 (中分類)	今後の取り組み方向 (小分類)	No.	項目	達成度(H27)	実施担当課
(1) 人づくり・地域づくり	生きがいつくり	1	高齢者の概念の見直し	75% (300/400)	多世代活躍支援課 交通政策課
	担い手づくり	2	学習活動の見直しによる多様な人材の発掘	実施済み	文化スポーツ課
	地域での活動	3	様々な住民が参加しやすい場づくり (「井戸端会議」等の設置支援)	75% (300/400)	地域支援課
	地域課題の共有と 解決に向けた取り 組み	4	新たな地域づくり組織の検討と支援 (ふるさと地域交付金の検討)	75% (300/400)	地域支援課
		5	地域づくりのための制度の活用 (市街化調整区域内のまちづくり支援制度 の創設)	300/300 →H27で完了	都市計画課
(2) 活動団体	団体への支援	6	市民が支える市民活動支援の仕組み	75% (300/400)	多世代活躍支援課
	団体の活性化	7	地縁型団体の組織活性化と事務局体制 の見直し	66.3% (265/400)	地域支援課 多世代活躍支援課
(3) 活動拠点と情報	拠点機能の発揮	8	施設利用ルールの見直し (市民センター等の利用基準見直しと利便 性向上)	56.3% (225/400)	地域支援課
		9	活動拠点としての施設利用の一般化 (中央公民館の市民センター化)	90% (270/300)	文化スポーツ課

■基本目標2 「行政力の向上(信頼される行政運営)」

今後の取り組み方向 (中分類)	今後の取り組み方向 (小分類)	No.	項目	達成度(H27)	実施担当課
(1) サービス提供の構 造見直し	市民サービスの見 直し	10	昼休みの概念の見直し	実施済み	政策課
		11	新庁舎におけるICT整備	300/300 →H27で完了	情報推進課 危機管理課 管財営繕課 人事課
	民間活力の導入	12	指定管理者制度の推進(図書館)	実施済み	文化スポーツ課
(2) 人材育成と人事 管理	職員の育成と能力 開発	13	人材育成と意識改革	75% (300/400)	人事課
	人材活用と定員管 理	14	職員のモチベーション向上と積極的な人 材活用	87.5% (175/200)	人事課
	人事・給与制度の 再構築	15	人事評価制度の拡充	実施済み	人事課
		16	給与制度、手当の適正化	300/300 →H27で完了	人事課

今後の取り組み方向 (中分類)		No.	項目	達成度(H27)	実施主担当課
(3) 責任体制、組織運営	責任体制の明確化	17	わかりやすい役職 (責任体制を明確にした役職のあり方)	83.3% (250/300)	人事課
	効率的な組織と権限	18	組織間の横の連携強化と会議の効率化	実施済み	政策課
		19	柔軟かつ機能的な組織運営	実施済み	人事課
(4) 情報の発信と活用	情報の戦略的活用	20	PR組織等の創設 (シティセールス推進組織の設置)	300/300 →H27で完了	政策課 シティセールス推進課

■基本目標3「財政力の強化(持続可能な財政運営)」

今後の取り組み方向 (中分類)		No.	項目	達成度(H27)	実施主担当課
(1) 健全財政の維持	計画的な財政運営	21	中長期(10年)の財政収支見通しの作成	62.5% (250/400)	財政課
(2) さまざまな収入の確保	徴収体制の強化	22	市債権回収の一元整理 (「債権回収組織」の設置)	実施済み	収納対策課
	自主財源の確保	23	地域経済の活性化と税収基盤の強化	75% (300/400)	商工観光振興課
(3) 事業の進め方の見直し	仕組みの見直し 事務事業の見直し	24	評価制度の確立 (新たな行政評価サイクルの段階的導入)	400/400 →H27で完了	政策課
	公共施設等のあり方の検討	25	公共施設マネジメント計画の作成と施設のあり方検討	68.8% (275/400)	管財営繕課 財政課

全 体	83.7% (6610/7900)
-----	----------------------

参考	H25年度終了時	32.6% (2574/7900)
	H26年度終了時	60.3% (4760/7900)