

女性の職業選択に資する情報公表

女性活躍推進法第21条に基づき、三田市職員の「女性の職業選択に資する情報」を公表します。

管理的地位にある職員(部長・局長・次長級、課長級)に占める女性職員の割合

※正規職員

把握時点: R5.4.1

<全体>

		市長部局等	消防本部	教育委員会	市民病院	計
管理職 (人)	男	113	22	14	62	211
	女	25	0	2	39	66
	全体	138	22	16	101	277
管理職割合 (%)	男	81.9%	100.0%	87.5%	61.4%	76.2%
	女	18.1%	0.0%	12.5%	38.6%	23.8%

<市長部局等及び教育委員会> ※参考: 特定事業主行動計画数値目標

		市長部局等	教育委員会	計
管理職 (人)	男	113	14	127
	女	25	2	27
	全体	138	16	154
管理職割合 (%)	男	81.9%	87.5%	82.5%
	女	18.1%	12.5%	17.5%

平均した継続勤務年数の男女の差異

※正規職員

把握時点: R5.4.1

		市長部局等	消防	教育委員会	市民病院
平均 継続勤務年数 (年)	男	23.0	20.8	19.1	10.9
	女	14.1	3.5	19.4	10.3
	差(男-女)	8.9	17.3	-0.3	0.6

男女別の育児休業取得人数

※正規職員

把握期間：R5.4.1～R6.3.31

<市長部局・議会事務局・各行政委員会事務局>

		正規	会計年度任用職員	計
育児休業 取得人数 (人)	男	3	0	3
	女	7	2	9
	全体	10	2	12
育児休業 取得率 (%)	男	50.0%	0.0%	
	女	100.0%	100.0%	

<消防本部>

		正規	会計年度任用職員	計
育児休業 取得人数 (人)	男	0	0	0
	女	0	0	0
	全体	0	0	0
育児休業 取得率 (%)	男	0.0%	0.0%	
	女	0.0%	0.0%	

<教育委員会事務局>

		正規	会計年度任用職員	計
育児休業 取得人数 (人)	男	0	0	0
	女	0	0	0
	全体	0	0	0
育児休業 取得率 (%)	男	0.0%	0.0%	
	女	0.0%	0.0%	

<市民病院>

		正規	会計年度任用職員	計
育児休業 取得人数 (人)	男	4	0	4
	女	20	2	22
	全体	24	2	26
育児休業 取得率 (%)	男	80.0%	0.0%	
	女	100.0%	100.0%	

男性職員の配偶者出産休暇取得率

※正規職員

把握期間：R5.4.1～R6.3.31

	市長部局等	消防本部	教育委員会	市民病院
配偶者出産休暇 取得人数 (人)	5	1	0	2
配偶者出産休暇 取得率 (%)	83.3%	100.0%	0.0%	40.0%