

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組実施状況の公表

兵庫県三田市

数値目標①

●令和7年度までに男性職員の育児休業取得率50%以上、配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率を100%にする。

	育児休業取得率	配偶者出産休暇取得率	育児参加休暇取得率
令和4年度	45.5%	30.3%	21.2%
令和5年度	58.3%	66.7%	66.7%

数値目標②

●年休平均取得日数を令和7年度までに15日にする。

令和4年度：12.6日

令和5年度：14.9日

数値目標③

●女性職員の管理職比率(市長部局等・教育委員会)を令和7年度までに20%にする。

令和4年度：15.9%

令和5年度：17.5%