

三田市職員の懲戒の手續及び効果に関する条例新旧対照表(第1条関係)

現行	改正案
<p>第1条～第2条 省略 (減給の効果)</p> <p>第3条 減給は、1日以上6月以下の期間、給料の月額及びこれに対する地域手当の合計額(法第22条の2第1項第1号に掲げる職員については、報酬の額)の10分の1以下を減ずるものとする。</p> <p>以下省略</p>	<p>第1条～第2条 省略 (減給の効果)</p> <p>第3条 減給は、1日以上6月以下の期間、<u>その発令の日に受ける給料の月額及びこれに対する地域手当の合計額(法第22条の2第1項第1号に掲げる職員については、報酬の額)の10分の1以下を減ずるものとする。</u><u>この場合において、その減ずる額が現に受ける給料及びこれに対する地域手当の合計額の10分の1に相当する額を超えるときは、当該額を減ずるものとする。</u></p> <p>以下省略</p>

一般職の職員の給与に関する条例新旧対照表(第2条関係)

現行	改正案
<p>第1条～第6条 省略 (降格)</p> <p>第7条 職員を降格(職員の職務の級を同一給料表の下位の職務の級に変更することをいう。以下同じ。)させた場合におけるその者の号給は、降格した日の前日に受けていた号給と同じ額の号給(同じ額の号給がないときは、直近下位の額の号給)とする。</p> <p>2 省略</p> <p>第7条の2～第9条 省略 (再任用職員の給料の月額)</p> <p>第9条の2 <u>法第28条の4第1項又は第28条の5第1項の規定により採用された職員(以下「再任用職員」という。)の給料の月額は、その者に適用される給料表の再任用職員の欄に掲げる給料の月額のうち、その者の属する職務の級に応じた額とする。</u></p> <p>第9条の3 法第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員(以下「再</p>	<p>第1条～第6条 省略 (降格)</p> <p>第7条 職員を降格(職員の職務の級を同一給料表の下位の職務の級に変更することをいう。以下同じ。)させた場合におけるその者の号給は、降格した日の前日に受けていた号給と同じ額の号給(同じ額の号給がないときは、直近下位の額の号給)とする。<u>ただし、法第28条の2第1項の規定により降格させた場合におけるその者の号給は、別表第2の2に定める降格時号給対応表の降格した日の前日に受けていた号給に対応する降格後の号給欄に定める号給とする。</u></p> <p>2 <u>職員を降格させた場合で、当該降格が2級以上下位の職務の級への降格である場合の前項の規定の適用については、1級ずつ下位の級に降格するものとする。</u></p> <p>3 省略</p> <p>第7条の2～第9条 省略 (定年前再任用短時間勤務職員の給料の月額)</p> <p>第9条の2 <u>法第22条の4第1項の規定により採用された職員(以下「定年前再任用短時間勤務職員」という。)の給料の月額は、定年前再任用短時間勤務職員の欄に掲げる基準給料月額のうち、その者の属する職務の級に応じた額に、職員の勤務時間その他の勤務条件に関する条例(昭和35年三田市条例第30号)第2条第2項の規定により定められたその者の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額とする。</u></p>

任用短時間勤務職員」という。)の給料の月額は、前条の規定にかかわらず、同条の規定による給料の月額に、職員の勤務時間その他の勤務条件に関する条例(昭和35年三田市条例第30号)第2条第2項の規定により定められたその者の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額とする。

第9条の4 省略

第9条の5 省略

第10条～第11条の4 省略

(通勤手当)

第12条 通勤手当は、次に掲げる職員に支給する。

(1)～(3) 省略

2 省略

3 第1項第2号に掲げる職員に支給する通勤手当の額は、次の各号に掲げる通勤距離の区分に応じ、支給単位期間につき、当該各号に定める額(再任用短時間勤務職員、育児短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員にあつては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額)とする。この場合において、同乗若しくは便乗により通勤することを常例とする者に支給する通勤手当の額は、2分の1の額とする。

(1)～(16) 省略

4～8 省略

第12条の2～第14条の2 省略

(時間外勤務手当)

第15条 正規の時間を超えて勤務することを命ぜられた職員には、正規の勤務時間を超えて勤務した全時間に対して、勤務1時間につき第18条に規定する勤務1時間当たりの給与額に正規の勤務時間を超えてした次に掲げる勤務の区分に応じてそれぞれ100分の125から100分の150までの範囲内で市長が定める割合(その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、その割合に100分の25を加算した割合)を乗じて得た額を時間外勤務手当として支給する。

(1)～(2) 省略

2 省略

3 再任用短時間勤務職員、育児短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員が、正規の勤務時間が割り振られた日において、正規の勤務時間を超えてした勤

第9条の3 省略

第9条の4 省略

第10条～第11条の4 省略

(通勤手当)

第12条 通勤手当は、次に掲げる職員に支給する。

(1)～(3) 省略

2 省略

3 第1項第2号に掲げる職員に支給する通勤手当の額は、次の各号に掲げる通勤距離の区分に応じ、支給単位期間につき、当該各号に定める額(定年前再任用短時間勤務職員、育児短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員にあつては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額)とする。この場合において、同乗若しくは便乗により通勤することを常例とする者に支給する通勤手当の額は、2分の1の額とする。

(1)～(16) 省略

4～8 省略

第12条の2～第14条の2 省略

(時間外勤務手当)

第15条 正規の時間を超えて勤務することを命ぜられた職員には、正規の勤務時間を超えて勤務した全時間に対して、勤務1時間につき第18条に規定する勤務1時間当たりの給与額に正規の勤務時間を超えてした次に掲げる勤務の区分に応じてそれぞれ100分の125から100分の150までの範囲内で市長が定める割合(その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、その割合に100分の25を加算した割合)を乗じて得た額を時間外勤務手当として支給する。

(1)～(2) 省略

2 省略

3 定年前再任用短時間勤務職員、育児短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員が、正規の勤務時間が割り振られた日において、正規の勤務時間を超えて

務のうち、その勤務の時間とその勤務をした日における正規の勤務時間との合計が7時間45分に達するまでの間の勤務に対する前項の規定の適用については、同項中「正規の勤務時間を超えてした次に掲げる勤務の区分に応じてそれぞれ100分の125から100分の150までの範囲内で市長が定める割合」とあるのは「100分の100」とする。

4～6 省略

第16条～第20条の2 省略

(期末手当)

第21条 期末手当は、6月1日及び12月1日(以下この条から第21条の3までにおいてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれその日に在職する職員に対し基準日から起算して1箇月を超えない範囲内において規則で定める日(次条及び第21条の3においてこれらの日を「支給日」という。)に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員(第25条第6項の規定の適用を受ける職員及び規則で定める職員を除く。)についても同様とする。

2 省略

3 前項の規定にかかわらず、再任用職員の期末手当の額は、期末手当基礎額に、次の各号に掲げるところにより算出した額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて、別表第3に定める割合を乗じて得た額とする。

(1)～(2) 省略

4～5 省略

第21条の2～第21条の3 省略

(勤勉手当)

第22条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日(以下この条においてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれその日に在職する職員に対し、その者の基準日以前における直近の人事評価の結果及び基準日以前6箇月以内の期間における勤務の状況に応じて、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員(規則で定める職員を除く。)についても、同様とする。

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額

した勤務のうち、その勤務の時間とその勤務をした日における正規の勤務時間との合計が7時間45分に達するまでの間の勤務に対する前項の規定の適用については、同項中「正規の勤務時間を超えてした次に掲げる勤務の区分に応じてそれぞれ100分の125から100分の150までの範囲内で市長が定める割合」とあるのは「100分の100」とする。

4～6 省略

第16条～第20条の2 省略

(期末手当)

第21条 期末手当は、6月1日及び12月1日(以下この条から第21条の3までにおいてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれその日に在職する職員に対し基準日から起算して1箇月を超えない範囲内において規則で定める日(次条及び第21条の3においてこれらの日を「支給日」という。)に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員(第25条第6項の規定の適用を受ける職員及び規則で定める職員を除く。)についても同様とする。

2 省略

3 前項の規定にかかわらず、定年前再任用短時間勤務職員の期末手当の額は、期末手当基礎額に、次の各号に掲げるところにより算出した額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて、別表第3に定める割合を乗じて得た額とする。

(1)～(2) 省略

4～5 省略

第21条の2～第21条の3 省略

(勤勉手当)

第22条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日(以下この条においてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれその日に在職する職員に対し、その者の基準日以前における直近の人事評価の結果及び基準日以前6箇月以内の期間における勤務の状況に応じて、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員(規則で定める職員を除く。)についても、同様とする。

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員

に当該職員がそれぞれの基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び付則第26項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、次に掲げる区分に応じ、当該それぞれに掲げる割合を乗じて得た額の総額

ア～エ 省略

(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤労手当基礎額に、次に掲げる区分に応じ、当該それぞれに掲げる割合を乗じて得た額の総額

ア～ウ 省略

3～5 省略

第23条 省略

(非常勤職員等の給与、勤務時間、休日及び休暇の特例)

第24条 非常勤職員(再任用短時間勤務職員、任期付短時間勤務職員及び法第22条の2第1項第1号に規定する会計年度任用職員を除く。)及びこれらに準ずる職員の給与については、それ以外の職員との給与の均衡を考慮して予算の範囲内で任命権者が定める給与を支給する。

2 省略

第25条～第27条 省略

(時間外勤務手当等に関する規定の適用除外)

第28条 市長において特に定めるもののほか、第15条、第16条第2項及び第17条の規定は、第13条の2及び第18条の2に規定する職にある職員には適用しない。ただし、第18条の2に規定する職にある職員が災害への対処により勤務した場合は、この限りでない。

2 第11条、第11条の2及び第11条の4の規定は、再任用職員及び任期付短時間勤務職員には適用しない。

付 則

1～31 省略

の勤労手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び付則第26項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、次に掲げる区分に応じ、当該それぞれに掲げる割合を乗じて得た額の総額

ア～エ 省略

(2) 前項の職員のうち定年前提任用短時間勤務職員 当該定年前提任用短時間勤務職員の勤労手当基礎額に、次に掲げる区分に応じ、当該それぞれに掲げる割合を乗じて得た額の総額

ア～ウ 省略

3～5 省略

第23条 省略

(非常勤職員等の給与、勤務時間、休日及び休暇の特例)

第24条 非常勤職員(定年前提任用短時間勤務職員、任期付短時間勤務職員及び法第22条の2第1項第1号に規定する会計年度任用職員を除く。)及びこれらに準ずる職員の給与については、それ以外の職員との給与の均衡を考慮して予算の範囲内で任命権者が定める給与を支給する。

2 省略

第25条～第27条 省略

(時間外勤務手当等に関する規定の適用除外)

第28条 市長において特に定めるもののほか、第15条、第16条第2項及び第17条の規定は、第13条の2及び第18条の2に規定する職にある職員には適用しない。ただし、第18条の2に規定する職にある職員が災害への対処により勤務した場合は、この限りでない。

2 第11条、第11条の2及び第11条の4の規定は、定年前提任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員には適用しない。

付 則

1～31 省略

32 当分の間、職員の給料月額を、当該職員が60歳に達した日後における最初の4月1日(付則第34項において「特定日」という。)以後、当該職員に適用される給料表の給料月額のうち、当該職員の属する職務の級及び当該職員が受ける号給に応じた額に100分の70を乗じて得た額(当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこ

れを100円に切り上げるものとする。)とする。

33 前項の規定は、次に掲げる職員には適用しない。

- (1) 臨時的任用職員その他の法律により任期を定めて任用される職員及び非常勤職員
- (2) 地方公務員法の一部を改正する法律の施行に伴う関係条例の整理に関する条例(令和4年三田市条例第 号。以下この項において「改正条例」という。)第5条の規定による改正前の職員の定年等に関する条例(昭和59年三田市条例第21号)第3条ただし書に規定する職員
- (3) 改正条例第5条の規定による改正後の職員の定年等に関する条例(以下「定年条例」という。)第9条第1項又は第2項の規定により同条第1項に規定する異動期間(同項又は同条第2項の規定により延長された期間を含む。)を延長された定年条例第6条に規定する管理監督職を占める職員
- (4) 定年条例第4条第1項又は第2項の規定により勤務している職員(定年条例第2条に規定する定年退職日において前項の規定が適用されていた職員を除く。)

34 法第28条の2第1項に規定する他の職への降任等をされた職員であつて、当該他の職への降任等をされた日(以下この項及び付則第36項において「異動日」という。)の前日から引き続き同一の給料表の適用を受ける職員のうち、特定日に付則第32項の規定により当該職員の受ける給料月額(以下この項において「特定日給料月額」という。)が異動日の前日に当該職員が受けていた給料月額に100分の70を乗じて得た額(当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。以下この項において「基礎給料月額」という。)に達しないこととなる職員(市長が別に定める職員を除く。)には、当分の間、特定日以後、付則第32項の規定により当該職員の受ける給料月額のほか、基礎給料月額と特定日給料月額との差額に相当する額を給料として支給する。

35 前項の規定による給料の額と当該給料を支給される職員の受ける給料月額との合計額が当該職員の属する職務の級における最高の号給の給料月額を超える場合における前項の規定の適用については、同項中「基礎給料月額と特定日給料月額」とあるのは、「当該職員の属する職務の級における最高の号給の給料月額と当該職員の受ける給料月額」とする。

36 異動日の前日から引き続き給料表の適用を受ける職員(付則第32項の規定の適用を受ける職員に限り、付則第34項に規定する職員を除く。)であつて、同項の規定による給料を支給される職員との権衡上必要があると認められる職員には、当分の間、当該職員の受ける給料月額のほか、市長の定めるとこ

るにより、前2項の規定に準じて算出した額を給料として支給する。

37 付則第34項又は前項の規定による給料を支給される職員以外の付則第32項の規定の適用を受ける職員であつて、任用の事情を考慮して当該給料を支給される職員との権衡上必要があると認められる職員には、当分の間、当該職員の受ける給料月額のほか、市長の定めるところにより、前3項の規定に準じて算出した額を給料として支給する。

38 付則第32項から前項までに定めるもののほか、付則第32項の規定による給料月額、付則第34項の規定による給料その他付則第32項から前項までの規定の施行に関し必要な事項は、市長が別に定める。

別表第1(その1)(第3条関係)

行政職給料表

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
		再任用職員以外の職員	1	141,600	196,000	231,500	264,200	289,700	319,200
	2	142,700	197,700	233,100	266,000	291,900	321,400	365,500	410,500
	3	143,900	199,400	234,600	267,800	294,000	323,700	367,900	413,000
	4	145,000	201,100	236,200	269,900	296,000	325,900	370,500	415,400
	5	146,100	203,000	237,600	271,600	297,900	328,100	372,400	417,300
	6	147,200	204,900	239,300	273,400	300,000	330,100	374,900	419,600
	7	148,400	206,800	240,800	275,200	302,200	332,300	377,200	421,700
	8	149,500	208,600	242,400	277,200	304,200	334,500	379,700	423,900
	9	150,600	210,300	243,500	279,200	306,100	336,400	382,100	425,900
	10	151,700	212,200	245,000	281,200	308,400	338,600	384,800	428,000
	11	152,800	214,100	246,600	283,100	310,600	340,600	387,400	430,100
	12	153,900	215,900	247,900	285,000	312,900	342,800	390,100	432,200
	13	154,900	217,300	249,400	287,000	315,000	344,600	392,500	433,900
	14	156,300	219,100	250,800	288,900	317,100	346,600	394,800	435,700
	15	157,600	220,900	252,100	290,800	319,300	348,600	397,000	437,700
	16	158,900	222,600	253,500	292,600	321,400	350,600	399,400	439,700
	17	160,100	224,200	255,000	294,400	323,300	352,300	401,200	441,600
	18	161,600	226,100	256,500	296,400	325,300	354,300	403,200	443,400
	19	163,100	228,000	258,200	298,500	327,300	356,100	405,100	445,200
	20	164,700	229,800	260,000	300,500	329,300	358,000	406,900	446,900
	21	165,900	231,500	261,600	302,400	331,000	359,900	408,800	448,700
	22	167,400	233,100	263,300	304,500	333,100	361,800	410,600	450,200
	23	168,900	234,600	264,900	306,500	335,100	363,800	412,400	451,600
	24	170,400	236,200	266,500	308,600	337,200	365,700	414,300	453,100
	25	171,700	237,600	268,400	310,300	338,600	367,700	416,100	454,500
	26	174,400	239,300	270,200	312,400	340,500	369,600	417,600	455,800

別表第1(その1)(第3条関係)

行政職給料表

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
		定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	1	141,600	196,000	231,500	264,200	289,700	319,200
	2	142,700	197,700	233,100	266,000	291,900	321,400	365,500	410,500
	3	143,900	199,400	234,600	267,800	294,000	323,700	367,900	413,000
	4	145,000	201,100	236,200	269,900	296,000	325,900	370,500	415,400
	5	146,100	203,000	237,600	271,600	297,900	328,100	372,400	417,300
	6	147,200	204,900	239,300	273,400	300,000	330,100	374,900	419,600
	7	148,400	206,800	240,800	275,200	302,200	332,300	377,200	421,700
	8	149,500	208,600	242,400	277,200	304,200	334,500	379,700	423,900
	9	150,600	210,300	243,500	279,200	306,100	336,400	382,100	425,900
	10	151,700	212,200	245,000	281,200	308,400	338,600	384,800	428,000
	11	152,800	214,100	246,600	283,100	310,600	340,600	387,400	430,100
	12	153,900	215,900	247,900	285,000	312,900	342,800	390,100	432,200
	13	154,900	217,300	249,400	287,000	315,000	344,600	392,500	433,900
	14	156,300	219,100	250,800	288,900	317,100	346,600	394,800	435,700
	15	157,600	220,900	252,100	290,800	319,300	348,600	397,000	437,700
	16	158,900	222,600	253,500	292,600	321,400	350,600	399,400	439,700
	17	160,100	224,200	255,000	294,400	323,300	352,300	401,200	441,600
	18	161,600	226,100	256,500	296,400	325,300	354,300	403,200	443,400
	19	163,100	228,000	258,200	298,500	327,300	356,100	405,100	445,200
	20	164,700	229,800	260,000	300,500	329,300	358,000	406,900	446,900
	21	165,900	231,500	261,600	302,400	331,000	359,900	408,800	448,700
	22	167,400	233,100	263,300	304,500	333,100	361,800	410,600	450,200
	23	168,900	234,600	264,900	306,500	335,100	363,800	412,400	451,600
	24	170,400	236,200	266,500	308,600	337,200	365,700	414,300	453,100
	25	171,700	237,600	268,400	310,300	338,600	367,700	416,100	454,500
	26	174,400	239,300	270,200	312,400	340,500	369,600	417,600	455,800

27	177,000	240,800	271,900	314,400	342,400	371,600	419,100	457,100
28	179,600	242,400	273,600	316,400	344,300	373,600	420,700	458,300
29	182,200	243,500	275,300	318,100	345,900	375,100	422,300	459,300
30	183,900	245,000	277,000	320,100	347,800	376,900	423,600	460,000
31	185,500	246,600	278,800	322,200	349,700	378,700	424,900	460,800
32	187,200	247,900	280,300	324,300	351,500	380,300	426,100	461,500
33	188,700	249,400	281,800	325,500	353,400	382,100	427,300	462,200
34	190,400	250,800	283,700	327,500	355,200	383,500	428,600	463,000
35	192,200	252,100	285,500	329,400	357,000	385,000	429,900	463,700
36	193,900	253,500	287,400	331,500	358,700	386,600	431,100	464,300
37	195,500	255,000	289,000	333,400	360,100	388,000	432,300	464,800
38	197,300	256,500	290,700	335,300	361,400	389,200	433,100	465,400
39	199,100	258,200	292,500	337,300	362,800	390,400	433,900	466,000
40	200,900	260,000	294,300	339,200	364,200	391,500	434,700	466,600
41	202,400	261,600	295,800	341,100	365,500	392,600	435,300	467,100
42	204,200	263,300	297,500	343,000	366,400	393,800	436,000	467,600
43	206,000	264,900	299,000	344,800	367,500	395,000	436,700	468,000
44	207,800	266,500	300,600	346,700	368,600	396,100	437,400	468,300
45	209,400	268,400	302,200	348,200	369,400	396,800	438,200	468,600
46	211,200	270,200	303,900	349,600	370,300	397,500	439,000	
47	213,000	271,900	305,500	351,100	371,200	398,200	439,400	
48	214,800	273,600	307,200	352,600	372,100	398,900	440,100	
49	216,200	275,300	308,100	354,200	373,000	399,500	440,600	
50	218,000	277,000	309,600	355,000	373,800	400,100	441,000	
51	219,700	278,800	311,100	356,200	374,600	400,600	441,400	
52	221,500	280,300	312,700	357,200	375,400	401,000	441,800	
53	223,200	281,800	314,300	358,100	376,100	401,400	442,200	
54	224,900	283,700	315,900	359,200	376,800	401,700	442,600	
55	226,500	285,500	317,500	360,100	377,500	402,000	443,000	
56	228,100	287,400	319,000	361,200	378,200	402,300	443,300	
57	229,500	289,000	320,500	362,100	378,700	402,600	443,600	
58	231,200	290,700	321,700	362,800	379,300	402,900	444,000	
59	232,800	292,500	322,900	363,500	379,900	403,200	444,300	
60	234,400	294,300	324,100	364,200	380,600	403,500	444,600	
61	235,400	295,800	324,800	364,600	381,000	403,800	444,900	
62	236,900	297,500	325,700	365,200	381,700	404,100		
63	238,300	299,000	326,500	365,900	382,300	404,400		
64	239,500	300,600	327,300	366,600	382,900	404,700		
65	240,700	302,200	328,200	366,900	383,300	405,000		
66	241,900	303,900	328,600	367,600	383,900	405,300		
67	242,900	305,500	329,300	368,300	384,500	405,600		
68	244,100	307,200	330,100	369,000	385,100	405,900		
69	245,400	308,100	330,900	369,300	385,500	406,100		
70	246,400	309,600	331,600	369,900	386,000	406,400		

27	177,000	240,800	271,900	314,400	342,400	371,600	419,100	457,100
28	179,600	242,400	273,600	316,400	344,300	373,600	420,700	458,300
29	182,200	243,500	275,300	318,100	345,900	375,100	422,300	459,300
30	183,900	245,000	277,000	320,100	347,800	376,900	423,600	460,000
31	185,500	246,600	278,800	322,200	349,700	378,700	424,900	460,800
32	187,200	247,900	280,300	324,300	351,500	380,300	426,100	461,500
33	188,700	249,400	281,800	325,500	353,400	382,100	427,300	462,200
34	190,400	250,800	283,700	327,500	355,200	383,500	428,600	463,000
35	192,200	252,100	285,500	329,400	357,000	385,000	429,900	463,700
36	193,900	253,500	287,400	331,500	358,700	386,600	431,100	464,300
37	195,500	255,000	289,000	333,400	360,100	388,000	432,300	464,800
38	197,300	256,500	290,700	335,300	361,400	389,200	433,100	465,400
39	199,100	258,200	292,500	337,300	362,800	390,400	433,900	466,000
40	200,900	260,000	294,300	339,200	364,200	391,500	434,700	466,600
41	202,400	261,600	295,800	341,100	365,500	392,600	435,300	467,100
42	204,200	263,300	297,500	343,000	366,400	393,800	436,000	467,600
43	206,000	264,900	299,000	344,800	367,500	395,000	436,700	468,000
44	207,800	266,500	300,600	346,700	368,600	396,100	437,400	468,300
45	209,400	268,400	302,200	348,200	369,400	396,800	438,200	468,600
46	211,200	270,200	303,900	349,600	370,300	397,500	439,000	
47	213,000	271,900	305,500	351,100	371,200	398,200	439,400	
48	214,800	273,600	307,200	352,600	372,100	398,900	440,100	
49	216,200	275,300	308,100	354,200	373,000	399,500	440,600	
50	218,000	277,000	309,600	355,000	373,800	400,100	441,000	
51	219,700	278,800	311,100	356,200	374,600	400,600	441,400	
52	221,500	280,300	312,700	357,200	375,400	401,000	441,800	
53	223,200	281,800	314,300	358,100	376,100	401,400	442,200	
54	224,900	283,700	315,900	359,200	376,800	401,700	442,600	
55	226,500	285,500	317,500	360,100	377,500	402,000	443,000	
56	228,100	287,400	319,000	361,200	378,200	402,300	443,300	
57	229,500	289,000	320,500	362,100	378,700	402,600	443,600	
58	231,200	290,700	321,700	362,800	379,300	402,900	444,000	
59	232,800	292,500	322,900	363,500	379,900	403,200	444,300	
60	234,400	294,300	324,100	364,200	380,600	403,500	444,600	
61	235,400	295,800	324,800	364,600	381,000	403,800	444,900	
62	236,900	297,500	325,700	365,200	381,700	404,100		
63	238,300	299,000	326,500	365,900	382,300	404,400		
64	239,500	300,600	327,300	366,600	382,900	404,700		
65	240,700	302,200	328,200	366,900	383,300	405,000		
66	241,900	303,900	328,600	367,600	383,900	405,300		
67	242,900	305,500	329,300	368,300	384,500	405,600		
68	244,100	307,200	330,100	369,000	385,100	405,900		
69	245,400	308,100	330,900	369,300	385,500	406,100		
70	246,400	309,600	331,600	369,900	386,000	406,400		

71	247,600	311,100	332,300	370,600	386,500	406,700
72	248,900	312,700	333,000	371,200	387,100	407,000
73	249,800	314,300	333,500	371,500	387,400	407,200
74	251,100	315,700	334,100	372,100	387,800	407,500
75	252,300	317,100	334,600	372,800	388,200	407,800
76	253,600	318,500	335,200	373,400	388,600	408,000
77	255,000	319,500	335,500	373,800	388,900	408,200
78	256,400	320,500	336,000	374,300	389,200	408,500
79	257,600	321,400	336,400	374,900	389,500	408,800
80	258,800	322,300	336,900	375,400	389,800	409,000
81	260,000	322,900	337,300	375,900	390,000	409,200
82	261,200	323,600	337,800	376,500	390,300	409,500
83	262,500	324,300	338,300	377,000	390,600	409,800
84	263,600	325,000	338,800	377,300	390,800	410,000
85	264,700	325,500	339,100	377,700	391,000	410,200
86	265,800	326,100	339,500	378,200	391,300	
87	267,100	326,600	340,000	378,600	391,600	
88	268,400	327,100	340,400	379,000	391,800	
89	269,400	327,500	340,700	379,400	392,000	
90	270,500	328,000	341,100	379,900	392,300	
91	271,800	328,500	341,600	380,300	392,600	
92	273,100	329,000	342,000	380,700	392,800	
93	274,000	329,300	342,200	381,000	393,000	
94	275,000	329,800	342,600	381,500	393,700	
95	275,900	330,300	343,100	382,100	394,400	
96	277,000	330,800	343,500	382,600	395,100	
97	278,100	331,100	343,700	383,300	395,600	
98	279,100	331,500	344,100	383,900	396,300	
99	280,000	332,000	344,500	384,500	397,000	
100	281,000	332,500	344,800	385,100	397,700	
101	281,500	332,700	345,100	385,800	398,200	
102	282,400	333,200	345,500	386,400	398,900	
103	283,100	333,600	345,900	386,900	399,600	
104	284,000	334,000	346,300	387,500	400,300	
105	285,000	334,200	346,800	388,200	400,800	
106	285,800	334,600	347,200	388,800	401,500	
107	286,600	335,000	347,600	389,400	402,200	
108	287,400	335,400	348,000	390,000	402,900	
109		335,600	348,500	390,600		
110		336,000	348,900	391,200		
111		336,400	349,200	391,800		
112		336,800	349,500	392,400		
113		337,100	350,000	393,100		
114		337,500	350,400	393,700		

71	247,600	311,100	332,300	370,600	386,500	406,700
72	248,900	312,700	333,000	371,200	387,100	407,000
73	249,800	314,300	333,500	371,500	387,400	407,200
74	251,100	315,700	334,100	372,100	387,800	407,500
75	252,300	317,100	334,600	372,800	388,200	407,800
76	253,600	318,500	335,200	373,400	388,600	408,000
77	255,000	319,500	335,500	373,800	388,900	408,200
78	256,400	320,500	336,000	374,300	389,200	408,500
79	257,600	321,400	336,400	374,900	389,500	408,800
80	258,800	322,300	336,900	375,400	389,800	409,000
81	260,000	322,900	337,300	375,900	390,000	409,200
82	261,200	323,600	337,800	376,500	390,300	409,500
83	262,500	324,300	338,300	377,000	390,600	409,800
84	263,600	325,000	338,800	377,300	390,800	410,000
85	264,700	325,500	339,100	377,700	391,000	410,200
86	265,800	326,100	339,500	378,200	391,300	
87	267,100	326,600	340,000	378,600	391,600	
88	268,400	327,100	340,400	379,000	391,800	
89	269,400	327,500	340,700	379,400	392,000	
90	270,500	328,000	341,100	379,900	392,300	
91	271,800	328,500	341,600	380,300	392,600	
92	273,100	329,000	342,000	380,700	392,800	
93	274,000	329,300	342,200	381,000	393,000	
94	275,000	329,800	342,600	381,500	393,700	
95	275,900	330,300	343,100	382,100	394,400	
96	277,000	330,800	343,500	382,600	395,100	
97	278,100	331,100	343,700	383,300	395,600	
98	279,100	331,500	344,100	383,900	396,300	
99	280,000	332,000	344,500	384,500	397,000	
100	281,000	332,500	344,800	385,100	397,700	
101	281,500	332,700	345,100	385,800	398,200	
102	282,400	333,200	345,500	386,400	398,900	
103	283,100	333,600	345,900	386,900	399,600	
104	284,000	334,000	346,300	387,500	400,300	
105	285,000	334,200	346,800	388,200	400,800	
106	285,800	334,600	347,200	388,800	401,500	
107	286,600	335,000	347,600	389,400	402,200	
108	287,400	335,400	348,000	390,000	402,900	
109		335,600	348,500	390,600		
110		336,000	348,900	391,200		
111		336,400	349,200	391,800		
112		336,800	349,500	392,400		
113		337,100	350,000	393,100		
114		337,500	350,400	393,700		

115		337,900	350,800	394,300					
116		338,300	351,200	394,800					
117		338,800	351,700						
118		339,200	352,100						
119		339,700	352,500						
120		340,100	352,900						
121		340,500							
122		340,900							
123		341,300							
124		341,700							
125		342,000							
126		342,400							
127		342,800							
128		343,200							
129		343,600							
130		344,100							
131		344,500							
132		344,900							
133		345,400							
再任用職員									
		187,700	215,200	255,200	274,600	289,700	315,100	356,800	389,900

備考 省略

別表第1(その2) 省略

別表第1(その3) (第3条関係)

医療職給料表(2)

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級
		再任用職員以外の職員	1	159,600	184,000	254,500
	2	161,000	186,100	255,500	288,800	332,200
	3	162,500	188,200	256,500	290,400	334,200
	4	163,900	190,300	257,600	292,200	336,400
	5	165,300	192,400	258,700	293,900	338,400
	6	166,700	194,500	259,600	295,700	340,500
	7	168,200	196,600	260,600	297,400	342,600
	8	169,600	198,600	261,700	299,100	344,700
	9	171,000	200,700	262,700	301,000	346,200
	10	172,500	203,000	263,700	302,700	348,200
	11	174,000	205,300	264,600	304,400	350,100
	12	175,500	207,500	265,700	306,100	352,100
	13	176,700	209,800	266,200	307,600	354,000

115		337,900	350,800	394,300					
116		338,300	351,200	394,800					
117		338,800	351,700						
118		339,200	352,100						
119		339,700	352,500						
120		340,100	352,900						
121		340,500							
122		340,900							
123		341,300							
124		341,700							
125		342,000							
126		342,400							
127		342,800							
128		343,200							
129		343,600							
130		344,100							
131		344,500							
132		344,900							
133		345,400							
定年前再任用短時間勤務職員									
		187,700	215,200	255,200	274,600	289,700	315,100	356,800	389,900

備考 省略

別表第1(その2) 省略

別表第1(その3) (第3条関係)

医療職給料表(2)

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級
		定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	1	159,600	184,000	254,500
	2	161,000	186,100	255,500	288,800	332,200
	3	162,500	188,200	256,500	290,400	334,200
	4	163,900	190,300	257,600	292,200	336,400
	5	165,300	192,400	258,700	293,900	338,400
	6	166,700	194,500	259,600	295,700	340,500
	7	168,200	196,600	260,600	297,400	342,600
	8	169,600	198,600	261,700	299,100	344,700
	9	171,000	200,700	262,700	301,000	346,200
	10	172,500	203,000	263,700	302,700	348,200
	11	174,000	205,300	264,600	304,400	350,100
	12	175,500	207,500	265,700	306,100	352,100
	13	176,700	209,800	266,200	307,600	354,000

14	178,400	211,200	267,200	309,200	356,100
15	180,000	212,600	268,000	311,000	358,200
16	181,500	213,800	268,900	312,800	360,200
17	182,900	215,200	270,000	314,500	362,200
18	184,900	216,600	270,700	316,100	364,200
19	186,900	218,100	271,800	317,800	366,300
20	188,900	219,300	273,000	319,500	368,400
21	192,400	220,700	274,300	320,900	370,100
22	194,500	222,200	275,400	322,400	372,200
23	196,600	223,700	276,600	323,900	374,300
24	198,600	225,200	278,000	325,400	376,300
25	200,700	226,300	279,300	326,800	378,300
26	203,000	228,000	280,600	328,200	379,900
27	205,300	229,700	281,600	329,700	381,800
28	207,500	231,400	282,800	331,300	383,700
29	209,800	233,100	284,400	332,400	385,500
30	211,200	234,800	286,000	333,900	387,200
31	212,600	236,600	287,300	335,300	389,100
32	213,800	238,400	288,600	336,800	390,900
33	215,200	240,200	289,900	338,400	392,600
34	216,600	242,000	291,500	339,900	394,300
35	218,100	243,800	293,200	341,500	396,100
36	219,300	245,600	294,700	343,000	397,800
37	220,700	247,000	296,000	344,700	399,400
38	222,200	248,300	297,600	346,300	401,100
39	223,700	249,400	299,200	347,800	402,900
40	225,200	250,700	300,900	349,400	404,700
41	226,300	251,700	302,300	350,600	406,200
42	228,000	252,700	303,800	352,100	407,700
43	229,700	253,600	305,400	353,600	409,200
44	231,400	254,500	307,000	355,000	410,500
45	233,100	255,700	308,300	356,600	411,600
46	234,800	256,800	309,700	357,600	412,700
47	236,600	257,600	311,100	359,100	413,800
48	238,400	258,600	312,700	360,400	415,000
49	240,200	259,100	314,200	361,800	416,300
50	242,000	260,000	315,600	363,200	417,400
51	243,800	261,000	317,000	364,500	418,600
52	245,600	261,800	318,500	365,900	419,700
53	247,000	262,700	319,300	367,400	420,900
54	248,300	263,600	320,700	368,600	421,900
55	249,400	264,500	322,100	369,700	423,000
56	250,700	265,500	323,600	370,900	424,100
57	251,700	266,700	324,700	372,000	425,200

14	178,400	211,200	267,200	309,200	356,100
15	180,000	212,600	268,000	311,000	358,200
16	181,500	213,800	268,900	312,800	360,200
17	182,900	215,200	270,000	314,500	362,200
18	184,900	216,600	270,700	316,100	364,200
19	186,900	218,100	271,800	317,800	366,300
20	188,900	219,300	273,000	319,500	368,400
21	192,400	220,700	274,300	320,900	370,100
22	194,500	222,200	275,400	322,400	372,200
23	196,600	223,700	276,600	323,900	374,300
24	198,600	225,200	278,000	325,400	376,300
25	200,700	226,300	279,300	326,800	378,300
26	203,000	228,000	280,600	328,200	379,900
27	205,300	229,700	281,600	329,700	381,800
28	207,500	231,400	282,800	331,300	383,700
29	209,800	233,100	284,400	332,400	385,500
30	211,200	234,800	286,000	333,900	387,200
31	212,600	236,600	287,300	335,300	389,100
32	213,800	238,400	288,600	336,800	390,900
33	215,200	240,200	289,900	338,400	392,600
34	216,600	242,000	291,500	339,900	394,300
35	218,100	243,800	293,200	341,500	396,100
36	219,300	245,600	294,700	343,000	397,800
37	220,700	247,000	296,000	344,700	399,400
38	222,200	248,300	297,600	346,300	401,100
39	223,700	249,400	299,200	347,800	402,900
40	225,200	250,700	300,900	349,400	404,700
41	226,300	251,700	302,300	350,600	406,200
42	228,000	252,700	303,800	352,100	407,700
43	229,700	253,600	305,400	353,600	409,200
44	231,400	254,500	307,000	355,000	410,500
45	233,100	255,700	308,300	356,600	411,600
46	234,800	256,800	309,700	357,600	412,700
47	236,600	257,600	311,100	359,100	413,800
48	238,400	258,600	312,700	360,400	415,000
49	240,200	259,100	314,200	361,800	416,300
50	242,000	260,000	315,600	363,200	417,400
51	243,800	261,000	317,000	364,500	418,600
52	245,600	261,800	318,500	365,900	419,700
53	247,000	262,700	319,300	367,400	420,900
54	248,300	263,600	320,700	368,600	421,900
55	249,400	264,500	322,100	369,700	423,000
56	250,700	265,500	323,600	370,900	424,100
57	251,700	266,700	324,700	372,000	425,200

58	252,700	267,600	326,100	372,900	425,700
59	253,600	268,800	327,400	373,900	426,300
60	254,500	270,000	328,700	374,900	426,700
61	255,700	271,200	330,100	375,500	427,300
62	256,800	272,600	331,500	376,300	427,800
63	257,600	274,100	332,900	377,100	428,200
64	258,600	275,400	334,200	377,900	428,700
65	259,100	277,000	335,100	378,600	429,300
66	260,000	278,400	336,400	379,300	429,700
67	261,000	279,600	337,600	380,100	430,000
68	261,800	280,800	338,900	380,800	430,300
69	262,700	282,400	340,000	381,400	430,700
70	263,600	283,600	340,900	382,000	431,500
71	264,500	285,000	342,100	382,700	431,800
72	265,500	286,200	343,400	383,300	432,100
73	266,700	287,500	344,600	384,000	432,500
74	267,600	289,000	345,700	384,500	432,900
75	268,800	290,500	346,900	385,100	433,200
76	270,000	292,100	348,000	385,600	433,500
77	271,200	293,700	349,100	386,000	433,900
78	272,600	295,200	350,300	386,600	434,300
79	274,100	296,700	351,600	387,100	434,600
80	275,400	298,200	352,800	387,400	434,900
81	277,000	299,200	353,900	387,700	435,300
82	278,400	300,900	355,100	388,200	435,700
83	279,600	302,300	356,300	388,600	436,000
84	280,800	303,800	357,500	388,900	436,300
85	282,400	305,400	358,600	389,200	436,700
86	283,600	307,000	359,600	389,700	437,100
87	285,000	308,300	360,600	390,200	437,400
88	286,200	309,700	361,600	390,600	437,700
89	287,500	311,100	362,500	390,900	438,100
90	289,000	312,700	363,400	391,300	438,500
91	290,500	314,200	364,200	391,800	438,800
92	292,100	315,600	365,000	392,200	439,100
93	293,600	317,000	365,800	392,600	439,500
94	295,100	318,500	366,500	393,100	439,900
95	296,600	319,300	367,200	393,600	440,200
96	298,100	320,700	367,900	394,000	440,500
97	299,200	322,100	368,500	394,500	
98	300,900	323,600	369,200	394,800	
99	302,300	324,700	369,900	395,300	
100	303,800	326,100	370,600	395,700	
101	305,400	327,400	371,200	396,200	

58	252,700	267,600	326,100	372,900	425,700
59	253,600	268,800	327,400	373,900	426,300
60	254,500	270,000	328,700	374,900	426,700
61	255,700	271,200	330,100	375,500	427,300
62	256,800	272,600	331,500	376,300	427,800
63	257,600	274,100	332,900	377,100	428,200
64	258,600	275,400	334,200	377,900	428,700
65	259,100	277,000	335,100	378,600	429,300
66	260,000	278,400	336,400	379,300	429,700
67	261,000	279,600	337,600	380,100	430,000
68	261,800	280,800	338,900	380,800	430,300
69	262,700	282,400	340,000	381,400	430,700
70	263,600	283,600	340,900	382,000	431,500
71	264,500	285,000	342,100	382,700	431,800
72	265,500	286,200	343,400	383,300	432,100
73	266,700	287,500	344,600	384,000	432,500
74	267,600	289,000	345,700	384,500	432,900
75	268,800	290,500	346,900	385,100	433,200
76	270,000	292,100	348,000	385,600	433,500
77	271,200	293,700	349,100	386,000	433,900
78	272,600	295,200	350,300	386,600	434,300
79	274,100	296,700	351,600	387,100	434,600
80	275,400	298,200	352,800	387,400	434,900
81	277,000	299,200	353,900	387,700	435,300
82	278,400	300,900	355,100	388,200	435,700
83	279,600	302,300	356,300	388,600	436,000
84	280,800	303,800	357,500	388,900	436,300
85	282,400	305,400	358,600	389,200	436,700
86	283,600	307,000	359,600	389,700	437,100
87	285,000	308,300	360,600	390,200	437,400
88	286,200	309,700	361,600	390,600	437,700
89	287,500	311,100	362,500	390,900	438,100
90	289,000	312,700	363,400	391,300	438,500
91	290,500	314,200	364,200	391,800	438,800
92	292,100	315,600	365,000	392,200	439,100
93	293,600	317,000	365,800	392,600	439,500
94	295,100	318,500	366,500	393,100	439,900
95	296,600	319,300	367,200	393,600	440,200
96	298,100	320,700	367,900	394,000	440,500
97	299,200	322,100	368,500	394,500	
98	300,900	323,600	369,200	394,800	
99	302,300	324,700	369,900	395,300	
100	303,800	326,100	370,600	395,700	
101	305,400	327,400	371,200	396,200	

102	307,000	328,700	371,800	396,500
103	308,300	330,100	372,300	397,000
104	309,700	331,500	372,800	397,400
105	311,100	332,900	373,400	397,800
106	312,700	334,200	373,900	398,200
107	314,200	335,100	374,400	398,700
108	315,600	336,400	374,900	399,100
109	317,000	337,600	375,400	
110	318,500	338,900	375,900	
111	319,300	340,000	376,400	
112	320,700	340,900	376,800	
113	322,100	342,100	377,300	
114	323,600	343,400	377,800	
115	324,700	344,500	378,400	
116	326,100	345,700	378,900	
117	327,400	346,900	379,400	
118	328,700	348,000	379,900	
119	330,100	349,000	380,400	
120	331,500	350,000	380,900	
121	332,900	351,100	381,300	
122	334,200	352,200	381,900	
123	335,100	353,000	382,500	
124	336,400	354,100	383,000	
125	337,600	355,200	383,500	
126	338,900	356,300	384,000	
127	340,000	357,000	384,600	
128	340,900	357,800	385,100	
129	342,100	358,600	385,600	
130	343,400	359,300	386,200	
131	344,500	359,900	386,700	
132	345,700	360,400	387,100	
133	346,900	361,000	387,500	
134	348,000	361,500	388,000	
135	349,000	362,100	388,400	
136	350,000	362,600	388,800	
137	351,100	363,200	389,200	
138	352,200	363,700	389,600	
139	353,000	364,100	390,000	
140	354,100	364,500	390,400	
141	355,200	365,100		
142	356,300	365,600		
143	357,000	365,900		
144	357,800	366,400		
145	358,600	366,800		

102	307,000	328,700	371,800	396,500
103	308,300	330,100	372,300	397,000
104	309,700	331,500	372,800	397,400
105	311,100	332,900	373,400	397,800
106	312,700	334,200	373,900	398,200
107	314,200	335,100	374,400	398,700
108	315,600	336,400	374,900	399,100
109	317,000	337,600	375,400	
110	318,500	338,900	375,900	
111	319,300	340,000	376,400	
112	320,700	340,900	376,800	
113	322,100	342,100	377,300	
114	323,600	343,400	377,800	
115	324,700	344,500	378,400	
116	326,100	345,700	378,900	
117	327,400	346,900	379,400	
118	328,700	348,000	379,900	
119	330,100	349,000	380,400	
120	331,500	350,000	380,900	
121	332,900	351,100	381,300	
122	334,200	352,200	381,900	
123	335,100	353,000	382,500	
124	336,400	354,100	383,000	
125	337,600	355,200	383,500	
126	338,900	356,300	384,000	
127	340,000	357,000	384,600	
128	340,900	357,800	385,100	
129	342,100	358,600	385,600	
130	343,400	359,300	386,200	
131	344,500	359,900	386,700	
132	345,700	360,400	387,100	
133	346,900	361,000	387,500	
134	348,000	361,500	388,000	
135	349,000	362,100	388,400	
136	350,000	362,600	388,800	
137	351,100	363,200	389,200	
138	352,200	363,700	389,600	
139	353,000	364,100	390,000	
140	354,100	364,500	390,400	
141	355,200	365,100		
142	356,300	365,600		
143	357,000	365,900		
144	357,800	366,400		
145	358,600	366,800		

146	359,300	367,100			
147	359,900	367,700			
148	360,400	368,200			
149	361,000	368,700			
150	361,500	369,200			
151	362,100	369,800			
152	362,600	370,300			
153	363,200	370,800			
154	363,700	371,200			
155	364,100	371,800			
156	364,500	372,300			
157	365,100	372,800			
158	365,600	373,300			
159	365,900	373,900			
160	366,400	374,300			
161	366,800	374,800			
162	367,100	375,300			
163	367,700	375,900			
164	368,200	376,400			
165	368,700	376,900			
166	369,200	377,400			
167	369,800	378,000			
168	370,300	378,400			
169	370,800	378,900			
170	371,200	379,400			
171	371,800	380,000			
172	372,300	380,400			
173	372,800	380,900			
174	373,300	381,400			
175	373,900	382,000			
176	374,300	382,400			
再任用職員					
	262,600	262,600	272,800	289,100	326,200

備考 省略

別表第1(その4)(第3条関係)

教育行政職給料表

職員の区分	職務の級		1級	2級	3級	4級	5級
	号給						
再任用職員以外の職員	1		160,000	175,800	274,400	293,000	406,700
	2		161,500	177,900	276,700	295,600	408,200
	3		163,000	180,000	278,800	298,500	409,700

146	359,300	367,100			
147	359,900	367,700			
148	360,400	368,200			
149	361,000	368,700			
150	361,500	369,200			
151	362,100	369,800			
152	362,600	370,300			
153	363,200	370,800			
154	363,700	371,200			
155	364,100	371,800			
156	364,500	372,300			
157	365,100	372,800			
158	365,600	373,300			
159	365,900	373,900			
160	366,400	374,300			
161	366,800	374,800			
162	367,100	375,300			
163	367,700	375,900			
164	368,200	376,400			
165	368,700	376,900			
166	369,200	377,400			
167	369,800	378,000			
168	370,300	378,400			
169	370,800	378,900			
170	371,200	379,400			
171	371,800	380,000			
172	372,300	380,400			
173	372,800	380,900			
174	373,300	381,400			
175	373,900	382,000			
176	374,300	382,400			
定年前再任用短時間勤務職員					
	<u>基準給料</u> 月額	<u>基準給料</u> 月額	<u>基準給料</u> 月額	<u>基準給料</u> 月額	<u>基準給料</u> 月額
	262,600	262,600	272,800	289,100	326,200

備考 省略

別表第1(その4)(第3条関係)

教育行政職給料表

職員の区分	職務の級		1級	2級	3級	4級	5級
	号給						
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	1		160,000	175,800	274,400	293,000	406,700
	2		161,500	177,900	276,700	295,600	408,200
	3		163,000	180,000	278,800	298,500	409,700

4	164,500	182,200	280,900	300,900	411,200
5	166,100	184,200	282,900	303,400	412,600
6	168,000	186,400	285,100	305,700	414,000
7	169,800	188,600	287,400	308,000	415,500
8	171,600	190,800	289,400	310,400	417,100
9	173,300	193,000	291,600	312,800	418,500
10	175,400	195,800	293,500	315,200	419,900
11	177,400	198,500	295,400	317,900	421,300
12	179,400	201,200	297,400	320,800	422,600
13	181,300	204,000	299,500	323,200	423,900
14	183,500	205,700	302,100	325,100	425,300
15	185,700	207,300	304,800	327,000	426,700
16	187,900	209,000	307,700	329,100	428,100
17	190,100	210,800	310,000	331,100	429,300
18	192,700	212,400	312,400	333,300	430,600
19	195,200	214,100	314,600	335,400	431,800
20	197,700	215,700	317,200	337,400	433,100
21	200,200	217,500	319,800	339,600	434,200
22	201,900	219,400	322,000	341,500	435,400
23	203,600	221,300	324,100	343,700	436,700
24	205,300	223,200	326,100	345,800	438,000
25	206,800	224,700	328,000	347,500	439,300
26	208,200	226,700	329,800	349,300	440,500
27	209,800	228,700	332,000	351,200	441,500
28	211,300	230,700	334,100	353,100	442,600
29	213,000	232,500	335,800	354,900	443,800
30	214,700	235,200	338,000	356,700	444,600
31	216,400	237,900	340,200	358,400	445,400
32	218,100	240,600	342,300	360,300	446,300
33	219,400	243,200	344,400	361,600	447,200
34	221,100	246,000	346,200	363,300	447,700
35	222,800	248,600	348,100	364,800	448,200
36	224,500	251,300	349,900	366,600	448,700
37	225,900	253,800	351,200	368,500	449,200
38	227,600	256,200	353,000	370,000	449,700
39	229,300	258,700	354,600	371,300	450,200
40	231,000	261,000	356,300	372,900	450,700
41	232,600	263,600	358,200	374,000	451,200
42	234,300	266,000	360,000	375,400	451,700
43	235,900	268,200	361,400	376,800	452,200
44	237,500	270,400	363,100	378,300	452,700
45	239,200	272,500	364,200	379,700	453,200
46	240,700	274,700	365,500	381,300	453,700
47	242,000	276,900	366,900	382,900	454,200

4	164,500	182,200	280,900	300,900	411,200
5	166,100	184,200	282,900	303,400	412,600
6	168,000	186,400	285,100	305,700	414,000
7	169,800	188,600	287,400	308,000	415,500
8	171,600	190,800	289,400	310,400	417,100
9	173,300	193,000	291,600	312,800	418,500
10	175,400	195,800	293,500	315,200	419,900
11	177,400	198,500	295,400	317,900	421,300
12	179,400	201,200	297,400	320,800	422,600
13	181,300	204,000	299,500	323,200	423,900
14	183,500	205,700	302,100	325,100	425,300
15	185,700	207,300	304,800	327,000	426,700
16	187,900	209,000	307,700	329,100	428,100
17	190,100	210,800	310,000	331,100	429,300
18	192,700	212,400	312,400	333,300	430,600
19	195,200	214,100	314,600	335,400	431,800
20	197,700	215,700	317,200	337,400	433,100
21	200,200	217,500	319,800	339,600	434,200
22	201,900	219,400	322,000	341,500	435,400
23	203,600	221,300	324,100	343,700	436,700
24	205,300	223,200	326,100	345,800	438,000
25	206,800	224,700	328,000	347,500	439,300
26	208,200	226,700	329,800	349,300	440,500
27	209,800	228,700	332,000	351,200	441,500
28	211,300	230,700	334,100	353,100	442,600
29	213,000	232,500	335,800	354,900	443,800
30	214,700	235,200	338,000	356,700	444,600
31	216,400	237,900	340,200	358,400	445,400
32	218,100	240,600	342,300	360,300	446,300
33	219,400	243,200	344,400	361,600	447,200
34	221,100	246,000	346,200	363,300	447,700
35	222,800	248,600	348,100	364,800	448,200
36	224,500	251,300	349,900	366,600	448,700
37	225,900	253,800	351,200	368,500	449,200
38	227,600	256,200	353,000	370,000	449,700
39	229,300	258,700	354,600	371,300	450,200
40	231,000	261,000	356,300	372,900	450,700
41	232,600	263,600	358,200	374,000	451,200
42	234,300	266,000	360,000	375,400	451,700
43	235,900	268,200	361,400	376,800	452,200
44	237,500	270,400	363,100	378,300	452,700
45	239,200	272,500	364,200	379,700	453,200
46	240,700	274,700	365,500	381,300	453,700
47	242,000	276,900	366,900	382,900	454,200

48	243,400	278,800	368,300	384,400	454,700
49	244,600	281,100	369,600	385,800	455,200
50	246,000	283,000	371,100	387,300	455,700
51	247,400	284,900	372,600	388,800	456,200
52	248,600	286,900	374,100	390,200	456,700
53	249,700	288,600	375,400	391,400	457,200
54	251,100	290,900	376,800	392,700	457,700
55	252,300	293,200	378,200	393,800	458,200
56	253,300	295,700	379,500	394,900	458,700
57	254,500	297,700	380,200	396,300	459,200
58	255,700	300,100	381,400	397,500	
59	256,800	302,300	382,600	398,700	
60	258,000	304,900	383,700	400,000	
61	259,400	307,200	384,500	401,200	
62	260,200	309,600	385,700	402,200	
63	261,400	311,900	386,700	403,600	
64	262,300	314,100	387,800	404,900	
65	263,300	316,300	389,000	406,100	
66	264,700	318,300	390,000	407,200	
67	265,800	320,300	391,100	408,400	
68	267,100	322,300	392,300	409,500	
69	268,700	324,200	393,100	410,500	
70	270,200	326,300	394,200	411,700	
71	271,500	328,400	395,300	412,900	
72	272,900	330,400	396,400	414,100	
73	273,900	332,500	397,400	414,700	
74	274,900	334,600	398,300	415,500	
75	276,100	336,800	399,300	416,200	
76	277,100	339,000	400,300	416,700	
77	278,300	340,700	401,100	417,000	
78	279,400	342,600	402,100	417,400	
79	280,600	344,300	403,000	417,800	
80	281,800	346,100	404,000	418,200	
81	283,000	347,900	404,700	418,500	
82	283,900	349,700	405,500	418,900	
83	285,100	351,100	406,200	419,300	
84	286,300	352,900	406,900	419,600	
85	287,200	354,100	407,400	419,900	
86	288,100	355,700	408,100	420,300	
87	288,800	357,200	408,600	420,700	
88	289,800	358,700	409,300	421,000	
89	290,800	360,000	409,800	421,300	
90	291,700	361,300	410,100	421,600	
91	292,600	362,700	410,300	421,900	

48	243,400	278,800	368,300	384,400	454,700
49	244,600	281,100	369,600	385,800	455,200
50	246,000	283,000	371,100	387,300	455,700
51	247,400	284,900	372,600	388,800	456,200
52	248,600	286,900	374,100	390,200	456,700
53	249,700	288,600	375,400	391,400	457,200
54	251,100	290,900	376,800	392,700	457,700
55	252,300	293,200	378,200	393,800	458,200
56	253,300	295,700	379,500	394,900	458,700
57	254,500	297,700	380,200	396,300	459,200
58	255,700	300,100	381,400	397,500	
59	256,800	302,300	382,600	398,700	
60	258,000	304,900	383,700	400,000	
61	259,400	307,200	384,500	401,200	
62	260,200	309,600	385,700	402,200	
63	261,400	311,900	386,700	403,600	
64	262,300	314,100	387,800	404,900	
65	263,300	316,300	389,000	406,100	
66	264,700	318,300	390,000	407,200	
67	265,800	320,300	391,100	408,400	
68	267,100	322,300	392,300	409,500	
69	268,700	324,200	393,100	410,500	
70	270,200	326,300	394,200	411,700	
71	271,500	328,400	395,300	412,900	
72	272,900	330,400	396,400	414,100	
73	273,900	332,500	397,400	414,700	
74	274,900	334,600	398,300	415,500	
75	276,100	336,800	399,300	416,200	
76	277,100	339,000	400,300	416,700	
77	278,300	340,700	401,100	417,000	
78	279,400	342,600	402,100	417,400	
79	280,600	344,300	403,000	417,800	
80	281,800	346,100	404,000	418,200	
81	283,000	347,900	404,700	418,500	
82	283,900	349,700	405,500	418,900	
83	285,100	351,100	406,200	419,300	
84	286,300	352,900	406,900	419,600	
85	287,200	354,100	407,400	419,900	
86	288,100	355,700	408,100	420,300	
87	288,800	357,200	408,600	420,700	
88	289,800	358,700	409,300	421,000	
89	290,800	360,000	409,800	421,300	
90	291,700	361,300	410,100	421,600	
91	292,600	362,700	410,300	421,900	

92	293,400	364,100	410,500	422,100
93	293,700	365,600	410,800	422,300
94	294,400	366,900	411,100	422,600
95	295,100	368,200	411,400	422,900
96	295,900	369,400	411,700	423,100
97	296,700	370,400	412,100	423,300
98	297,500	371,400	412,400	423,600
99	298,300	372,400	412,700	423,900
100	299,000	373,400	413,000	424,100
101	299,900	374,300	413,300	424,300
102	300,400	375,300	413,600	424,600
103	300,900	376,300	413,900	424,900
104	301,400	377,300	414,200	425,100
105	301,600	378,100	414,500	425,300
106	302,000	379,000	414,800	425,600
107	302,300	379,900	415,100	425,900
108	302,500	380,900	415,400	426,100
109	302,700	381,700	415,700	426,300
110	302,900	382,700	416,000	426,600
111	303,200	383,700	416,300	426,900
112	303,500	384,700	416,600	427,100
113	303,700	385,300	416,900	427,300
114		386,200	417,200	
115		387,100	417,500	
116		388,000	417,800	
117		388,800	418,100	
118		389,500	418,400	
119		390,300	418,700	
120		391,100	419,000	
121		391,700	419,300	
122		392,500	419,600	
123		393,200	419,900	
124		393,900	420,200	
125		394,500	420,500	
126		395,200		
127		395,700		
128		396,300		
129		397,000		
130		397,600		
131		398,100		
132		398,600		
133		398,900		
134		399,200		
135		399,500		

92	293,400	364,100	410,500	422,100
93	293,700	365,600	410,800	422,300
94	294,400	366,900	411,100	422,600
95	295,100	368,200	411,400	422,900
96	295,900	369,400	411,700	423,100
97	296,700	370,400	412,100	423,300
98	297,500	371,400	412,400	423,600
99	298,300	372,400	412,700	423,900
100	299,000	373,400	413,000	424,100
101	299,900	374,300	413,300	424,300
102	300,400	375,300	413,600	424,600
103	300,900	376,300	413,900	424,900
104	301,400	377,300	414,200	425,100
105	301,600	378,100	414,500	425,300
106	302,000	379,000	414,800	425,600
107	302,300	379,900	415,100	425,900
108	302,500	380,900	415,400	426,100
109	302,700	381,700	415,700	426,300
110	302,900	382,700	416,000	426,600
111	303,200	383,700	416,300	426,900
112	303,500	384,700	416,600	427,100
113	303,700	385,300	416,900	427,300
114		386,200	417,200	
115		387,100	417,500	
116		388,000	417,800	
117		388,800	418,100	
118		389,500	418,400	
119		390,300	418,700	
120		391,100	419,000	
121		391,700	419,300	
122		392,500	419,600	
123		393,200	419,900	
124		393,900	420,200	
125		394,500	420,500	
126		395,200		
127		395,700		
128		396,300		
129		397,000		
130		397,600		
131		398,100		
132		398,600		
133		398,900		
134		399,200		
135		399,500		

136		399,800				
137		400,100				
138		400,400				
139		400,700				
140		401,000				
141		401,300				
142		401,600				
143		401,900				
144		402,200				
145		402,400				
146		402,700				
147		403,000				
148		403,200				
149		403,400				
150		403,700				
151		404,000				
152		404,200				
153		404,400				
154		404,700				
155		405,000				
156		405,200				
157		405,400				
158		405,700				
159		406,000				
160		406,200				
161		406,400				
162		406,700				
163		407,000				
164		407,200				
165		407,400				
166		407,700				
167		408,000				
168		408,200				
169		408,400				
170		408,700				
171		409,000				
172		409,200				
173		409,400				
再任用職員						
		225,200	271,100	298,100	324,400	405,200

備考 省略

別表第1の2(その1)～別表第2(その4) 省略

136		399,800				
137		400,100				
138		400,400				
139		400,700				
140		401,000				
141		401,300				
142		401,600				
143		401,900				
144		402,200				
145		402,400				
146		402,700				
147		403,000				
148		403,200				
149		403,400				
150		403,700				
151		404,000				
152		404,200				
153		404,400				
154		404,700				
155		405,000				
156		405,200				
157		405,400				
158		405,700				
159		406,000				
160		406,200				
161		406,400				
162		406,700				
163		407,000				
164		407,200				
165		407,400				
166		407,700				
167		408,000				
168		408,200				
169		408,400				
170		408,700				
171		409,000				
172		409,200				
173		409,400				
定年前再任用短 時間職員						
		225,200	271,100	298,100	324,400	405,200

備考 省略

別表第1の2(その1)～別表第2(その4) 省略

別表第2の2(その1)(第7条関係)

行政職給料表降格時号給対応表

降格した日の前 日に受けていた 号給	降格後の号給						
	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
1	37	13	17	9	9	13	17
2	38	14	18	10	10	14	18
3	39	15	19	11	11	15	19
4	40	16	20	12	12	16	20
5	41	17	21	13	13	17	21
6	42	18	22	14	14	18	22
7	43	19	23	15	15	19	23
8	44	20	24	16	16	20	24
9	45	21	25	17	17	21	26
10	46	22	26	18	18	22	28
11	47	23	27	19	19	23	30
12	48	24	28	20	20	24	32
13	49	25	29	21	21	25	34
14	50	26	30	22	22	26	35
15	51	27	31	23	23	27	37
16	52	28	32	24	24	28	39
17	53	29	33	25	25	29	42
18	54	30	34	26	26	30	45
19	55	31	35	27	27	31	48
20	56	32	36	28	28	32	52
21	57	33	37	29	29	34	57
22	58	34	38	30	30	36	61
23	59	35	39	31	31	38	61
24	60	36	40	32	32	40	61
25	61	37	41	33	33	42	61
26	62	38	42	34	34	44	61
27	63	39	43	35	35	46	61
28	64	40	44	36	36	48	61
29	65	41	45	37	37	52	61
30	66	42	46	38	38	56	61

<u>31</u>	<u>67</u>	<u>43</u>	<u>47</u>	<u>39</u>	<u>39</u>	<u>67</u>	<u>61</u>
<u>32</u>	<u>68</u>	<u>44</u>	<u>48</u>	<u>40</u>	<u>40</u>	<u>80</u>	<u>61</u>
<u>33</u>	<u>69</u>	<u>45</u>	<u>49</u>	<u>41</u>	<u>41</u>	<u>82</u>	<u>61</u>
<u>34</u>	<u>70</u>	<u>46</u>	<u>50</u>	<u>42</u>	<u>42</u>	<u>84</u>	<u>61</u>
<u>35</u>	<u>71</u>	<u>47</u>	<u>51</u>	<u>43</u>	<u>43</u>	<u>85</u>	<u>61</u>
<u>36</u>	<u>72</u>	<u>48</u>	<u>52</u>	<u>44</u>	<u>44</u>	<u>85</u>	<u>61</u>
<u>37</u>	<u>73</u>	<u>49</u>	<u>53</u>	<u>45</u>	<u>45</u>	<u>85</u>	<u>61</u>
<u>38</u>	<u>74</u>	<u>50</u>	<u>54</u>	<u>46</u>	<u>46</u>	<u>85</u>	<u>61</u>
<u>39</u>	<u>75</u>	<u>51</u>	<u>55</u>	<u>47</u>	<u>47</u>	<u>85</u>	<u>61</u>
<u>40</u>	<u>76</u>	<u>52</u>	<u>56</u>	<u>48</u>	<u>48</u>	<u>85</u>	<u>61</u>
<u>41</u>	<u>77</u>	<u>53</u>	<u>57</u>	<u>49</u>	<u>50</u>	<u>85</u>	<u>61</u>
<u>42</u>	<u>78</u>	<u>54</u>	<u>58</u>	<u>50</u>	<u>52</u>	<u>85</u>	<u>61</u>
<u>43</u>	<u>79</u>	<u>55</u>	<u>59</u>	<u>51</u>	<u>54</u>	<u>85</u>	<u>61</u>
<u>44</u>	<u>80</u>	<u>56</u>	<u>60</u>	<u>52</u>	<u>56</u>	<u>85</u>	<u>61</u>
<u>45</u>	<u>81</u>	<u>57</u>	<u>63</u>	<u>53</u>	<u>58</u>	<u>85</u>	<u>61</u>
<u>46</u>	<u>82</u>	<u>58</u>	<u>66</u>	<u>54</u>	<u>60</u>	<u>85</u>	
<u>47</u>	<u>83</u>	<u>59</u>	<u>69</u>	<u>55</u>	<u>62</u>	<u>85</u>	
<u>48</u>	<u>84</u>	<u>60</u>	<u>72</u>	<u>56</u>	<u>64</u>	<u>85</u>	
<u>49</u>	<u>85</u>	<u>61</u>	<u>75</u>	<u>57</u>	<u>66</u>	<u>85</u>	
<u>50</u>	<u>86</u>	<u>62</u>	<u>78</u>	<u>58</u>	<u>76</u>	<u>85</u>	
<u>51</u>	<u>87</u>	<u>63</u>	<u>81</u>	<u>59</u>	<u>88</u>	<u>85</u>	
<u>52</u>	<u>88</u>	<u>64</u>	<u>84</u>	<u>60</u>	<u>92</u>	<u>85</u>	
<u>53</u>	<u>90</u>	<u>65</u>	<u>88</u>	<u>61</u>	<u>93</u>	<u>85</u>	
<u>54</u>	<u>92</u>	<u>66</u>	<u>92</u>	<u>62</u>	<u>94</u>	<u>85</u>	
<u>55</u>	<u>94</u>	<u>67</u>	<u>97</u>	<u>63</u>	<u>95</u>	<u>85</u>	
<u>56</u>	<u>96</u>	<u>68</u>	<u>102</u>	<u>64</u>	<u>96</u>	<u>85</u>	
<u>57</u>	<u>98</u>	<u>69</u>	<u>107</u>	<u>65</u>	<u>97</u>	<u>85</u>	
<u>58</u>	<u>100</u>	<u>70</u>	<u>112</u>	<u>66</u>	<u>98</u>	<u>85</u>	
<u>59</u>	<u>102</u>	<u>71</u>	<u>113</u>	<u>67</u>	<u>99</u>	<u>85</u>	
<u>60</u>	<u>104</u>	<u>72</u>	<u>115</u>	<u>68</u>	<u>100</u>	<u>85</u>	
<u>61</u>	<u>105</u>	<u>73</u>	<u>116</u>	<u>69</u>	<u>101</u>	<u>85</u>	
<u>62</u>	<u>106</u>	<u>74</u>	<u>118</u>	<u>70</u>	<u>102</u>		
<u>63</u>	<u>107</u>	<u>75</u>	<u>120</u>	<u>71</u>	<u>103</u>		
<u>64</u>	<u>108</u>	<u>76</u>	<u>120</u>	<u>72</u>	<u>104</u>		
<u>65</u>	<u>108</u>	<u>77</u>	<u>120</u>	<u>73</u>	<u>105</u>		

<u>66</u>	<u>108</u>	<u>78</u>	<u>120</u>	<u>74</u>	<u>106</u>		
<u>67</u>	<u>108</u>	<u>79</u>	<u>120</u>	<u>75</u>	<u>107</u>		
<u>68</u>	<u>108</u>	<u>80</u>	<u>120</u>	<u>80</u>	<u>108</u>		
<u>69</u>	<u>108</u>	<u>81</u>	<u>120</u>	<u>85</u>	<u>108</u>		
<u>70</u>	<u>108</u>	<u>82</u>	<u>120</u>	<u>88</u>	<u>108</u>		
<u>71</u>	<u>108</u>	<u>83</u>	<u>120</u>	<u>89</u>	<u>108</u>		
<u>72</u>	<u>108</u>	<u>84</u>	<u>120</u>	<u>90</u>	<u>108</u>		
<u>73</u>	<u>108</u>	<u>85</u>	<u>120</u>	<u>91</u>	<u>108</u>		
<u>74</u>	<u>108</u>	<u>86</u>	<u>120</u>	<u>92</u>	<u>108</u>		
<u>75</u>	<u>108</u>	<u>87</u>	<u>120</u>	<u>93</u>	<u>108</u>		
<u>76</u>	<u>108</u>	<u>88</u>	<u>120</u>	<u>94</u>	<u>108</u>		
<u>77</u>	<u>108</u>	<u>89</u>	<u>120</u>	<u>95</u>	<u>108</u>		
<u>78</u>	<u>108</u>	<u>90</u>	<u>120</u>	<u>96</u>	<u>108</u>		
<u>79</u>	<u>108</u>	<u>91</u>	<u>120</u>	<u>97</u>	<u>108</u>		
<u>80</u>	<u>108</u>	<u>92</u>	<u>120</u>	<u>98</u>	<u>108</u>		
<u>81</u>	<u>108</u>	<u>93</u>	<u>120</u>	<u>99</u>	<u>108</u>		
<u>82</u>	<u>108</u>	<u>94</u>	<u>120</u>	<u>100</u>	<u>108</u>		
<u>83</u>	<u>108</u>	<u>95</u>	<u>120</u>	<u>101</u>	<u>108</u>		
<u>84</u>	<u>108</u>	<u>96</u>	<u>120</u>	<u>102</u>	<u>108</u>		
<u>85</u>	<u>108</u>	<u>97</u>	<u>120</u>	<u>103</u>	<u>108</u>		
<u>86</u>	<u>108</u>	<u>98</u>	<u>120</u>	<u>104</u>			
<u>87</u>	<u>108</u>	<u>99</u>	<u>120</u>	<u>105</u>			
<u>88</u>	<u>108</u>	<u>100</u>	<u>120</u>	<u>106</u>			
<u>89</u>	<u>108</u>	<u>101</u>	<u>120</u>	<u>107</u>			
<u>90</u>	<u>108</u>	<u>102</u>	<u>120</u>	<u>108</u>			
<u>91</u>	<u>108</u>	<u>103</u>	<u>120</u>	<u>109</u>			
<u>92</u>	<u>108</u>	<u>104</u>	<u>120</u>	<u>110</u>			
<u>93</u>	<u>108</u>	<u>105</u>	<u>120</u>	<u>111</u>			
<u>94</u>	<u>108</u>	<u>106</u>	<u>120</u>	<u>112</u>			
<u>95</u>	<u>108</u>	<u>107</u>	<u>120</u>	<u>113</u>			
<u>96</u>	<u>108</u>	<u>108</u>	<u>120</u>	<u>114</u>			
<u>97</u>	<u>108</u>	<u>109</u>	<u>120</u>	<u>115</u>			
<u>98</u>	<u>108</u>	<u>110</u>	<u>120</u>	<u>116</u>			
<u>99</u>	<u>108</u>	<u>111</u>	<u>120</u>	<u>116</u>			
<u>100</u>	<u>108</u>	<u>112</u>	<u>120</u>	<u>116</u>			

<u>101</u>	<u>108</u>	<u>113</u>	<u>120</u>	<u>116</u>			
<u>102</u>	<u>108</u>	<u>114</u>	<u>120</u>	<u>116</u>			
<u>103</u>	<u>108</u>	<u>115</u>	<u>120</u>	<u>116</u>			
<u>104</u>	<u>108</u>	<u>116</u>	<u>120</u>	<u>116</u>			
<u>105</u>	<u>108</u>	<u>117</u>	<u>120</u>	<u>116</u>			
<u>106</u>	<u>108</u>	<u>118</u>	<u>120</u>	<u>116</u>			
<u>107</u>	<u>108</u>	<u>119</u>	<u>120</u>	<u>116</u>			
<u>108</u>	<u>108</u>	<u>120</u>	<u>120</u>	<u>116</u>			
<u>109</u>	<u>108</u>	<u>121</u>	<u>120</u>				
<u>110</u>	<u>108</u>	<u>122</u>	<u>120</u>				
<u>111</u>	<u>108</u>	<u>123</u>	<u>120</u>				
<u>112</u>	<u>108</u>	<u>124</u>	<u>120</u>				
<u>113</u>	<u>108</u>	<u>125</u>	<u>120</u>				
<u>114</u>	<u>108</u>	<u>126</u>	<u>120</u>				
<u>115</u>	<u>108</u>	<u>127</u>	<u>120</u>				
<u>116</u>	<u>108</u>	<u>128</u>	<u>120</u>				
<u>117</u>	<u>108</u>	<u>129</u>					
<u>118</u>	<u>108</u>	<u>130</u>					
<u>119</u>	<u>108</u>	<u>131</u>					
<u>120</u>	<u>108</u>	<u>133</u>					
<u>121</u>	<u>108</u>						
<u>122</u>	<u>108</u>						
<u>123</u>	<u>108</u>						
<u>124</u>	<u>108</u>						
<u>125</u>	<u>108</u>						
<u>126</u>	<u>108</u>						
<u>127</u>	<u>108</u>						
<u>128</u>	<u>108</u>						
<u>129</u>	<u>108</u>						
<u>130</u>	<u>108</u>						
<u>131</u>	<u>108</u>						
<u>132</u>	<u>108</u>						
<u>133</u>	<u>108</u>						

備考 この表の降格後の号給の欄中「1級」等とあるのは、その者が降格した職務の級を示す。

別表第2の2(その2)(第7条関係)

医療職給料表(1)降格時号給対応表

降格した日の前日に受けていた号給	降格後の号給			
	1級	2級	3級	4級
1	17	9	9	5
2	18	10	10	6
3	19	11	11	7
4	20	12	12	8
5	21	13	13	9
6	22	14	14	10
7	23	15	15	11
8	24	16	16	12
9	25	17	17	13
10	26	18	18	14
11	27	19	19	15
12	28	20	20	16
13	29	21	21	17
14	30	22	22	18
15	31	23	23	19
16	32	24	24	20
17	33	25	25	21
18	34	26	26	22
19	35	27	27	23
20	36	28	28	24
21	37	29	29	25
22	38	30	30	26
23	39	31	31	27
24	40	32	32	28
25	41	33	33	29
26	42	34	34	30
27	43	35	35	31
28	44	36	36	32
29	45	37	37	33
30	46	38	38	34
31	47	39	39	35

<u>32</u>	<u>48</u>	<u>40</u>	<u>40</u>	<u>36</u>
<u>33</u>	<u>50</u>	<u>41</u>	<u>41</u>	<u>37</u>
<u>34</u>	<u>52</u>	<u>42</u>	<u>42</u>	<u>38</u>
<u>35</u>	<u>54</u>	<u>43</u>	<u>43</u>	<u>39</u>
<u>36</u>	<u>56</u>	<u>44</u>	<u>44</u>	<u>40</u>
<u>37</u>	<u>58</u>	<u>45</u>	<u>45</u>	<u>41</u>
<u>38</u>	<u>60</u>	<u>46</u>	<u>46</u>	<u>42</u>
<u>39</u>	<u>62</u>	<u>47</u>	<u>47</u>	<u>43</u>
<u>40</u>	<u>64</u>	<u>48</u>	<u>48</u>	<u>44</u>
<u>41</u>	<u>66</u>	<u>49</u>	<u>49</u>	<u>45</u>
<u>42</u>	<u>68</u>	<u>50</u>	<u>50</u>	<u>46</u>
<u>43</u>	<u>69</u>	<u>51</u>	<u>51</u>	<u>47</u>
<u>44</u>	<u>69</u>	<u>52</u>	<u>52</u>	<u>48</u>
<u>45</u>	<u>69</u>	<u>53</u>	<u>53</u>	<u>49</u>
<u>46</u>	<u>69</u>	<u>54</u>	<u>54</u>	<u>50</u>
<u>47</u>	<u>69</u>	<u>55</u>	<u>55</u>	<u>51</u>
<u>48</u>	<u>69</u>	<u>56</u>	<u>56</u>	<u>52</u>
<u>49</u>	<u>69</u>	<u>57</u>	<u>57</u>	<u>54</u>
<u>50</u>	<u>69</u>	<u>58</u>	<u>58</u>	<u>56</u>
<u>51</u>	<u>69</u>	<u>59</u>	<u>59</u>	<u>58</u>
<u>52</u>	<u>69</u>	<u>60</u>	<u>60</u>	<u>60</u>
<u>53</u>	<u>69</u>	<u>62</u>	<u>61</u>	<u>62</u>
<u>54</u>	<u>69</u>	<u>64</u>	<u>62</u>	<u>64</u>
<u>55</u>	<u>69</u>	<u>66</u>	<u>63</u>	<u>66</u>
<u>56</u>	<u>69</u>	<u>68</u>	<u>64</u>	<u>68</u>
<u>57</u>	<u>69</u>	<u>70</u>	<u>66</u>	<u>70</u>
<u>58</u>	<u>69</u>	<u>72</u>	<u>68</u>	<u>72</u>
<u>59</u>	<u>69</u>	<u>74</u>	<u>70</u>	<u>74</u>
<u>60</u>	<u>69</u>	<u>76</u>	<u>72</u>	<u>76</u>
<u>61</u>	<u>69</u>	<u>79</u>	<u>73</u>	<u>79</u>
<u>62</u>	<u>69</u>	<u>82</u>	<u>74</u>	<u>82</u>
<u>63</u>	<u>69</u>	<u>85</u>	<u>75</u>	<u>85</u>
<u>64</u>	<u>69</u>	<u>88</u>	<u>76</u>	<u>88</u>
<u>65</u>	<u>69</u>	<u>92</u>	<u>78</u>	<u>90</u>
<u>66</u>	<u>69</u>	<u>96</u>	<u>80</u>	<u>92</u>

<u>67</u>	<u>69</u>	<u>100</u>	<u>82</u>	<u>94</u>
<u>68</u>	<u>69</u>	<u>104</u>	<u>84</u>	<u>96</u>
<u>69</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>86</u>	<u>98</u>
<u>70</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>88</u>	<u>100</u>
<u>71</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>90</u>	<u>102</u>
<u>72</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>92</u>	<u>104</u>
<u>73</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>94</u>	<u>105</u>
<u>74</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>96</u>	<u>106</u>
<u>75</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>98</u>	<u>107</u>
<u>76</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>100</u>	<u>108</u>
<u>77</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>102</u>	<u>108</u>
<u>78</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>104</u>	<u>108</u>
<u>79</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>106</u>	<u>108</u>
<u>80</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>108</u>	<u>108</u>
<u>81</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>109</u>	<u>108</u>
<u>82</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>110</u>	<u>108</u>
<u>83</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>111</u>	<u>108</u>
<u>84</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>112</u>	<u>108</u>
<u>85</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>113</u>	<u>108</u>
<u>86</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>114</u>	<u>108</u>
<u>87</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>115</u>	<u>108</u>
<u>88</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>116</u>	<u>108</u>
<u>89</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>117</u>	
<u>90</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>118</u>	
<u>91</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>119</u>	
<u>92</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>120</u>	
<u>93</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>120</u>	
<u>94</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>120</u>	
<u>95</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>120</u>	
<u>96</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>120</u>	
<u>97</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>120</u>	
<u>98</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>120</u>	
<u>99</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>120</u>	
<u>100</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>120</u>	
<u>101</u>	<u>69</u>	<u>105</u>	<u>120</u>	

102	69	105	120	
103	69	105	120	
104	69	105	120	
105	69	105	120	
106		105	120	
107		105	120	
108		105	120	
109		105		
110		105		
111		105		
112		105		
113		105		
114		105		
115		105		
116		105		
117		105		
118		105		
119		105		
120		105		

備考 この表の降格後の号給の欄中「1級」等とあるのは、その者が降格した職務の級を示す。

別表第2の2(その3)(第7条関係)

医療職給料表(2)降格時号給対応表

降格した日の前日に受けていた号給	降格後の号給			
	1級	2級	3級	4級
1	17	37	25	21
2	18	38	26	22
3	19	39	27	23
4	20	40	28	24
5	21	41	29	25
6	22	42	30	26
7	23	43	31	27
8	24	44	32	28
9	25	45	33	29

<u>10</u>	<u>26</u>	<u>46</u>	<u>34</u>	<u>30</u>
<u>11</u>	<u>27</u>	<u>47</u>	<u>35</u>	<u>31</u>
<u>12</u>	<u>28</u>	<u>48</u>	<u>36</u>	<u>32</u>
<u>13</u>	<u>29</u>	<u>49</u>	<u>37</u>	<u>33</u>
<u>14</u>	<u>30</u>	<u>50</u>	<u>38</u>	<u>34</u>
<u>15</u>	<u>31</u>	<u>51</u>	<u>39</u>	<u>35</u>
<u>16</u>	<u>32</u>	<u>52</u>	<u>40</u>	<u>36</u>
<u>17</u>	<u>33</u>	<u>53</u>	<u>41</u>	<u>37</u>
<u>18</u>	<u>34</u>	<u>54</u>	<u>42</u>	<u>38</u>
<u>19</u>	<u>35</u>	<u>55</u>	<u>43</u>	<u>39</u>
<u>20</u>	<u>36</u>	<u>56</u>	<u>44</u>	<u>40</u>
<u>21</u>	<u>37</u>	<u>57</u>	<u>45</u>	<u>41</u>
<u>22</u>	<u>38</u>	<u>58</u>	<u>46</u>	<u>42</u>
<u>23</u>	<u>39</u>	<u>59</u>	<u>47</u>	<u>43</u>
<u>24</u>	<u>40</u>	<u>60</u>	<u>48</u>	<u>44</u>
<u>25</u>	<u>41</u>	<u>61</u>	<u>49</u>	<u>46</u>
<u>26</u>	<u>42</u>	<u>62</u>	<u>50</u>	<u>48</u>
<u>27</u>	<u>43</u>	<u>63</u>	<u>51</u>	<u>50</u>
<u>28</u>	<u>44</u>	<u>64</u>	<u>52</u>	<u>52</u>
<u>29</u>	<u>45</u>	<u>65</u>	<u>53</u>	<u>53</u>
<u>30</u>	<u>46</u>	<u>66</u>	<u>54</u>	<u>54</u>
<u>31</u>	<u>47</u>	<u>67</u>	<u>55</u>	<u>55</u>
<u>32</u>	<u>48</u>	<u>68</u>	<u>56</u>	<u>56</u>
<u>33</u>	<u>49</u>	<u>69</u>	<u>57</u>	<u>58</u>
<u>34</u>	<u>50</u>	<u>70</u>	<u>58</u>	<u>60</u>
<u>35</u>	<u>51</u>	<u>71</u>	<u>59</u>	<u>62</u>
<u>36</u>	<u>52</u>	<u>72</u>	<u>60</u>	<u>64</u>
<u>37</u>	<u>53</u>	<u>73</u>	<u>61</u>	<u>67</u>
<u>38</u>	<u>54</u>	<u>74</u>	<u>62</u>	<u>70</u>
<u>39</u>	<u>55</u>	<u>75</u>	<u>63</u>	<u>73</u>
<u>40</u>	<u>56</u>	<u>76</u>	<u>64</u>	<u>76</u>
<u>41</u>	<u>57</u>	<u>77</u>	<u>65</u>	<u>80</u>
<u>42</u>	<u>58</u>	<u>78</u>	<u>66</u>	<u>84</u>
<u>43</u>	<u>59</u>	<u>79</u>	<u>67</u>	<u>88</u>
<u>44</u>	<u>60</u>	<u>80</u>	<u>68</u>	<u>92</u>

<u>45</u>	<u>61</u>	<u>81</u>	<u>69</u>	<u>96</u>
<u>46</u>	<u>62</u>	<u>82</u>	<u>70</u>	<u>100</u>
<u>47</u>	<u>63</u>	<u>83</u>	<u>71</u>	<u>104</u>
<u>48</u>	<u>64</u>	<u>84</u>	<u>72</u>	<u>108</u>
<u>49</u>	<u>65</u>	<u>85</u>	<u>74</u>	<u>108</u>
<u>50</u>	<u>66</u>	<u>86</u>	<u>76</u>	<u>108</u>
<u>51</u>	<u>67</u>	<u>87</u>	<u>78</u>	<u>108</u>
<u>52</u>	<u>68</u>	<u>88</u>	<u>80</u>	<u>108</u>
<u>53</u>	<u>69</u>	<u>89</u>	<u>81</u>	<u>108</u>
<u>54</u>	<u>70</u>	<u>90</u>	<u>82</u>	<u>108</u>
<u>55</u>	<u>71</u>	<u>91</u>	<u>83</u>	<u>108</u>
<u>56</u>	<u>72</u>	<u>92</u>	<u>84</u>	<u>108</u>
<u>57</u>	<u>73</u>	<u>93</u>	<u>85</u>	<u>108</u>
<u>58</u>	<u>74</u>	<u>94</u>	<u>86</u>	<u>108</u>
<u>59</u>	<u>75</u>	<u>95</u>	<u>87</u>	<u>108</u>
<u>60</u>	<u>76</u>	<u>96</u>	<u>88</u>	<u>108</u>
<u>61</u>	<u>77</u>	<u>97</u>	<u>89</u>	<u>108</u>
<u>62</u>	<u>78</u>	<u>98</u>	<u>90</u>	<u>108</u>
<u>63</u>	<u>79</u>	<u>99</u>	<u>91</u>	<u>108</u>
<u>64</u>	<u>80</u>	<u>100</u>	<u>92</u>	<u>108</u>
<u>65</u>	<u>81</u>	<u>101</u>	<u>94</u>	<u>108</u>
<u>66</u>	<u>82</u>	<u>102</u>	<u>96</u>	<u>108</u>
<u>67</u>	<u>83</u>	<u>103</u>	<u>98</u>	<u>108</u>
<u>68</u>	<u>84</u>	<u>104</u>	<u>100</u>	<u>108</u>
<u>69</u>	<u>85</u>	<u>105</u>	<u>101</u>	<u>108</u>
<u>70</u>	<u>86</u>	<u>106</u>	<u>102</u>	<u>108</u>
<u>71</u>	<u>87</u>	<u>107</u>	<u>103</u>	<u>108</u>
<u>72</u>	<u>88</u>	<u>108</u>	<u>104</u>	<u>108</u>
<u>73</u>	<u>89</u>	<u>109</u>	<u>105</u>	<u>108</u>
<u>74</u>	<u>90</u>	<u>110</u>	<u>106</u>	<u>108</u>
<u>75</u>	<u>91</u>	<u>111</u>	<u>107</u>	<u>108</u>
<u>76</u>	<u>92</u>	<u>112</u>	<u>108</u>	<u>108</u>
<u>77</u>	<u>93</u>	<u>113</u>	<u>109</u>	<u>108</u>
<u>78</u>	<u>94</u>	<u>114</u>	<u>110</u>	<u>108</u>
<u>79</u>	<u>95</u>	<u>115</u>	<u>111</u>	<u>108</u>

<u>80</u>	<u>96</u>	<u>116</u>	<u>112</u>	<u>108</u>
<u>81</u>	<u>97</u>	<u>117</u>	<u>113</u>	<u>108</u>
<u>82</u>	<u>98</u>	<u>118</u>	<u>114</u>	<u>108</u>
<u>83</u>	<u>99</u>	<u>119</u>	<u>115</u>	<u>108</u>
<u>84</u>	<u>100</u>	<u>120</u>	<u>116</u>	<u>108</u>
<u>85</u>	<u>101</u>	<u>121</u>	<u>117</u>	<u>108</u>
<u>86</u>	<u>102</u>	<u>122</u>	<u>118</u>	<u>108</u>
<u>87</u>	<u>103</u>	<u>123</u>	<u>119</u>	<u>108</u>
<u>88</u>	<u>104</u>	<u>124</u>	<u>120</u>	<u>108</u>
<u>89</u>	<u>105</u>	<u>125</u>	<u>121</u>	<u>108</u>
<u>90</u>	<u>106</u>	<u>126</u>	<u>122</u>	<u>108</u>
<u>91</u>	<u>107</u>	<u>127</u>	<u>123</u>	<u>108</u>
<u>92</u>	<u>108</u>	<u>128</u>	<u>124</u>	<u>108</u>
<u>93</u>	<u>109</u>	<u>129</u>	<u>125</u>	<u>108</u>
<u>94</u>	<u>110</u>	<u>130</u>	<u>126</u>	<u>108</u>
<u>95</u>	<u>111</u>	<u>131</u>	<u>127</u>	<u>108</u>
<u>96</u>	<u>112</u>	<u>132</u>	<u>128</u>	<u>108</u>
<u>97</u>	<u>113</u>	<u>133</u>	<u>129</u>	
<u>98</u>	<u>114</u>	<u>134</u>	<u>130</u>	
<u>99</u>	<u>115</u>	<u>135</u>	<u>131</u>	
<u>100</u>	<u>116</u>	<u>136</u>	<u>132</u>	
<u>101</u>	<u>117</u>	<u>137</u>	<u>133</u>	
<u>102</u>	<u>118</u>	<u>138</u>	<u>134</u>	
<u>103</u>	<u>119</u>	<u>139</u>	<u>135</u>	
<u>104</u>	<u>120</u>	<u>140</u>	<u>136</u>	
<u>105</u>	<u>121</u>	<u>141</u>	<u>137</u>	
<u>106</u>	<u>122</u>	<u>142</u>	<u>138</u>	
<u>107</u>	<u>123</u>	<u>143</u>	<u>139</u>	
<u>108</u>	<u>124</u>	<u>144</u>	<u>140</u>	
<u>109</u>	<u>125</u>	<u>145</u>		
<u>110</u>	<u>126</u>	<u>146</u>		
<u>111</u>	<u>127</u>	<u>147</u>		
<u>112</u>	<u>128</u>	<u>148</u>		
<u>113</u>	<u>129</u>	<u>149</u>		
<u>114</u>	<u>130</u>	<u>150</u>		

<u>115</u>	<u>131</u>	<u>151</u>		
<u>116</u>	<u>132</u>	<u>152</u>		
<u>117</u>	<u>133</u>	<u>153</u>		
<u>118</u>	<u>134</u>	<u>154</u>		
<u>119</u>	<u>135</u>	<u>155</u>		
<u>120</u>	<u>136</u>	<u>156</u>		
<u>121</u>	<u>137</u>	<u>157</u>		
<u>122</u>	<u>138</u>	<u>158</u>		
<u>123</u>	<u>139</u>	<u>159</u>		
<u>124</u>	<u>140</u>	<u>160</u>		
<u>125</u>	<u>141</u>	<u>161</u>		
<u>126</u>	<u>142</u>	<u>162</u>		
<u>127</u>	<u>143</u>	<u>163</u>		
<u>128</u>	<u>144</u>	<u>164</u>		
<u>129</u>	<u>145</u>	<u>165</u>		
<u>130</u>	<u>146</u>	<u>166</u>		
<u>131</u>	<u>147</u>	<u>167</u>		
<u>132</u>	<u>148</u>	<u>168</u>		
<u>133</u>	<u>149</u>	<u>169</u>		
<u>134</u>	<u>150</u>	<u>170</u>		
<u>135</u>	<u>151</u>	<u>171</u>		
<u>136</u>	<u>152</u>	<u>172</u>		
<u>137</u>	<u>153</u>	<u>173</u>		
<u>138</u>	<u>154</u>	<u>174</u>		
<u>139</u>	<u>155</u>	<u>175</u>		
<u>140</u>	<u>156</u>	<u>176</u>		
<u>141</u>	<u>157</u>			
<u>142</u>	<u>158</u>			
<u>143</u>	<u>159</u>			
<u>144</u>	<u>160</u>			
<u>145</u>	<u>161</u>			
<u>146</u>	<u>162</u>			
<u>147</u>	<u>163</u>			
<u>148</u>	<u>164</u>			
<u>149</u>	<u>165</u>			

150	166			
151	167			
152	168			
153	169			
154	170			
155	171			
156	172			
157	173			
158	174			
159	175			
160	176			
161	176			
162	176			
163	176			
164	176			
165	176			
166	176			
167	176			
168	176			
169	176			
170	176			
171	176			
172	176			
173	176			
174	176			
175	176			
176	176			

備考 この表の降格後の号給の欄中「1級」等とあるのは、その者が降格した職務の級を示す。

別表第2の2(その4)(第7条関係)

教育行政職給料表降格時号給対応表

降格した日の前日に受けていた号給	降格後の号給			
	1級	2級	3級	4級
1	9	43	7	57

<u>2</u>	<u>10</u>	<u>44</u>	<u>8</u>	<u>58</u>
<u>3</u>	<u>11</u>	<u>45</u>	<u>9</u>	<u>59</u>
<u>4</u>	<u>12</u>	<u>46</u>	<u>10</u>	<u>60</u>
<u>5</u>	<u>13</u>	<u>47</u>	<u>11</u>	<u>61</u>
<u>6</u>	<u>14</u>	<u>48</u>	<u>12</u>	<u>62</u>
<u>7</u>	<u>15</u>	<u>49</u>	<u>13</u>	<u>63</u>
<u>8</u>	<u>16</u>	<u>50</u>	<u>14</u>	<u>64</u>
<u>9</u>	<u>17</u>	<u>51</u>	<u>15</u>	<u>65</u>
<u>10</u>	<u>18</u>	<u>52</u>	<u>16</u>	<u>66</u>
<u>11</u>	<u>19</u>	<u>53</u>	<u>17</u>	<u>67</u>
<u>12</u>	<u>20</u>	<u>54</u>	<u>18</u>	<u>68</u>
<u>13</u>	<u>21</u>	<u>55</u>	<u>19</u>	<u>69</u>
<u>14</u>	<u>22</u>	<u>56</u>	<u>20</u>	<u>70</u>
<u>15</u>	<u>23</u>	<u>57</u>	<u>21</u>	<u>71</u>
<u>16</u>	<u>24</u>	<u>58</u>	<u>22</u>	<u>72</u>
<u>17</u>	<u>25</u>	<u>59</u>	<u>23</u>	<u>73</u>
<u>18</u>	<u>26</u>	<u>60</u>	<u>24</u>	<u>74</u>
<u>19</u>	<u>27</u>	<u>61</u>	<u>25</u>	<u>75</u>
<u>20</u>	<u>28</u>	<u>62</u>	<u>26</u>	<u>80</u>
<u>21</u>	<u>29</u>	<u>63</u>	<u>27</u>	<u>85</u>
<u>22</u>	<u>30</u>	<u>64</u>	<u>28</u>	<u>90</u>
<u>23</u>	<u>31</u>	<u>65</u>	<u>29</u>	<u>94</u>
<u>24</u>	<u>32</u>	<u>66</u>	<u>30</u>	<u>97</u>
<u>25</u>	<u>33</u>	<u>67</u>	<u>31</u>	<u>100</u>
<u>26</u>	<u>34</u>	<u>68</u>	<u>32</u>	<u>102</u>
<u>27</u>	<u>35</u>	<u>69</u>	<u>33</u>	<u>104</u>
<u>28</u>	<u>36</u>	<u>70</u>	<u>34</u>	<u>106</u>
<u>29</u>	<u>37</u>	<u>71</u>	<u>35</u>	<u>108</u>
<u>30</u>	<u>38</u>	<u>72</u>	<u>36</u>	<u>110</u>
<u>31</u>	<u>39</u>	<u>73</u>	<u>37</u>	<u>112</u>
<u>32</u>	<u>40</u>	<u>74</u>	<u>38</u>	<u>113</u>
<u>33</u>	<u>41</u>	<u>75</u>	<u>39</u>	<u>113</u>
<u>34</u>	<u>42</u>	<u>76</u>	<u>40</u>	<u>113</u>
<u>35</u>	<u>43</u>	<u>77</u>	<u>41</u>	<u>113</u>
<u>36</u>	<u>44</u>	<u>78</u>	<u>42</u>	<u>113</u>

<u>37</u>	<u>45</u>	<u>79</u>	<u>43</u>	<u>113</u>
<u>38</u>	<u>46</u>	<u>80</u>	<u>44</u>	<u>113</u>
<u>39</u>	<u>47</u>	<u>81</u>	<u>45</u>	<u>113</u>
<u>40</u>	<u>48</u>	<u>82</u>	<u>46</u>	<u>113</u>
<u>41</u>	<u>50</u>	<u>83</u>	<u>47</u>	<u>113</u>
<u>42</u>	<u>52</u>	<u>84</u>	<u>48</u>	<u>113</u>
<u>43</u>	<u>54</u>	<u>85</u>	<u>49</u>	<u>113</u>
<u>44</u>	<u>56</u>	<u>86</u>	<u>50</u>	<u>113</u>
<u>45</u>	<u>58</u>	<u>87</u>	<u>51</u>	<u>113</u>
<u>46</u>	<u>60</u>	<u>88</u>	<u>52</u>	<u>113</u>
<u>47</u>	<u>62</u>	<u>89</u>	<u>53</u>	<u>113</u>
<u>48</u>	<u>64</u>	<u>90</u>	<u>54</u>	<u>113</u>
<u>49</u>	<u>66</u>	<u>91</u>	<u>55</u>	<u>113</u>
<u>50</u>	<u>68</u>	<u>92</u>	<u>56</u>	<u>113</u>
<u>51</u>	<u>70</u>	<u>93</u>	<u>57</u>	<u>113</u>
<u>52</u>	<u>72</u>	<u>94</u>	<u>58</u>	<u>113</u>
<u>53</u>	<u>74</u>	<u>95</u>	<u>59</u>	<u>113</u>
<u>54</u>	<u>76</u>	<u>96</u>	<u>60</u>	<u>113</u>
<u>55</u>	<u>78</u>	<u>97</u>	<u>61</u>	<u>113</u>
<u>56</u>	<u>80</u>	<u>98</u>	<u>62</u>	<u>113</u>
<u>57</u>	<u>82</u>	<u>99</u>	<u>63</u>	<u>113</u>
<u>58</u>	<u>84</u>	<u>100</u>	<u>64</u>	
<u>59</u>	<u>86</u>	<u>101</u>	<u>65</u>	
<u>60</u>	<u>88</u>	<u>102</u>	<u>66</u>	
<u>61</u>	<u>90</u>	<u>103</u>	<u>67</u>	
<u>62</u>	<u>92</u>	<u>104</u>	<u>68</u>	
<u>63</u>	<u>94</u>	<u>105</u>	<u>70</u>	
<u>64</u>	<u>96</u>	<u>106</u>	<u>72</u>	
<u>65</u>	<u>103</u>	<u>107</u>	<u>73</u>	
<u>66</u>	<u>110</u>	<u>108</u>	<u>74</u>	
<u>67</u>	<u>113</u>	<u>110</u>	<u>75</u>	
<u>68</u>	<u>113</u>	<u>112</u>	<u>75</u>	
<u>69</u>	<u>113</u>	<u>113</u>	<u>76</u>	
<u>70</u>	<u>113</u>	<u>114</u>	<u>78</u>	
<u>71</u>	<u>113</u>	<u>115</u>	<u>79</u>	

<u>72</u>	<u>113</u>	<u>116</u>	<u>80</u>	
<u>73</u>	<u>113</u>	<u>117</u>	<u>82</u>	
<u>74</u>	<u>113</u>	<u>118</u>	<u>83</u>	
<u>75</u>	<u>113</u>	<u>120</u>	<u>84</u>	
<u>76</u>	<u>113</u>	<u>122</u>	<u>85</u>	
<u>77</u>	<u>113</u>	<u>123</u>	<u>86</u>	
<u>78</u>	<u>113</u>	<u>124</u>	<u>87</u>	
<u>79</u>	<u>113</u>	<u>126</u>	<u>89</u>	
<u>80</u>	<u>113</u>	<u>128</u>	<u>91</u>	
<u>81</u>	<u>113</u>	<u>129</u>	<u>93</u>	
<u>82</u>	<u>113</u>	<u>130</u>	<u>95</u>	
<u>83</u>	<u>113</u>	<u>131</u>	<u>97</u>	
<u>84</u>	<u>113</u>	<u>132</u>	<u>99</u>	
<u>85</u>	<u>113</u>	<u>134</u>	<u>101</u>	
<u>86</u>	<u>113</u>	<u>136</u>	<u>103</u>	
<u>87</u>	<u>113</u>	<u>138</u>	<u>105</u>	
<u>88</u>	<u>113</u>	<u>140</u>	<u>107</u>	
<u>89</u>	<u>113</u>	<u>141</u>	<u>109</u>	
<u>90</u>	<u>113</u>	<u>142</u>	<u>111</u>	
<u>91</u>	<u>113</u>	<u>143</u>	<u>113</u>	
<u>92</u>	<u>113</u>	<u>144</u>	<u>114</u>	
<u>93</u>	<u>113</u>	<u>146</u>	<u>115</u>	
<u>94</u>	<u>113</u>	<u>148</u>	<u>116</u>	
<u>95</u>	<u>113</u>	<u>150</u>	<u>117</u>	
<u>96</u>	<u>113</u>	<u>152</u>	<u>118</u>	
<u>97</u>	<u>113</u>	<u>154</u>	<u>119</u>	
<u>98</u>	<u>113</u>	<u>156</u>	<u>120</u>	
<u>99</u>	<u>113</u>	<u>157</u>	<u>121</u>	
<u>100</u>	<u>113</u>	<u>158</u>	<u>122</u>	
<u>101</u>	<u>113</u>	<u>159</u>	<u>123</u>	
<u>102</u>	<u>113</u>	<u>160</u>	<u>125</u>	
<u>103</u>	<u>113</u>	<u>161</u>	<u>125</u>	
<u>104</u>	<u>113</u>	<u>162</u>	<u>125</u>	
<u>105</u>	<u>113</u>	<u>163</u>	<u>125</u>	
<u>106</u>	<u>113</u>	<u>164</u>	<u>125</u>	

<u>107</u>	<u>113</u>	<u>166</u>	<u>125</u>	
<u>108</u>	<u>113</u>	<u>168</u>	<u>125</u>	
<u>109</u>	<u>113</u>	<u>169</u>	<u>125</u>	
<u>110</u>	<u>113</u>	<u>170</u>	<u>125</u>	
<u>111</u>	<u>113</u>	<u>171</u>	<u>125</u>	
<u>112</u>	<u>113</u>	<u>173</u>	<u>125</u>	
<u>113</u>	<u>113</u>	<u>173</u>	<u>125</u>	
<u>114</u>	<u>113</u>	<u>173</u>		
<u>115</u>	<u>113</u>	<u>173</u>		
<u>116</u>	<u>113</u>	<u>173</u>		
<u>117</u>	<u>113</u>	<u>173</u>		
<u>118</u>	<u>113</u>	<u>173</u>		
<u>119</u>	<u>113</u>	<u>173</u>		
<u>120</u>	<u>113</u>	<u>173</u>		
<u>121</u>	<u>113</u>	<u>173</u>		
<u>122</u>	<u>113</u>	<u>173</u>		
<u>123</u>	<u>113</u>	<u>173</u>		
<u>124</u>	<u>113</u>	<u>173</u>		
<u>125</u>	<u>113</u>	<u>173</u>		
<u>126</u>	<u>113</u>			
<u>127</u>	<u>113</u>			
<u>128</u>	<u>113</u>			
<u>129</u>	<u>113</u>			
<u>130</u>	<u>113</u>			
<u>131</u>	<u>113</u>			
<u>132</u>	<u>113</u>			
<u>133</u>	<u>113</u>			
<u>134</u>	<u>113</u>			
<u>135</u>	<u>113</u>			
<u>136</u>	<u>113</u>			
<u>137</u>	<u>113</u>			
<u>138</u>	<u>113</u>			
<u>139</u>	<u>113</u>			
<u>140</u>	<u>113</u>			
<u>141</u>	<u>113</u>			

142	113			
143	113			
144	113			
145	113			
146	113			
147	113			
148	113			
149	113			
150	113			
151	113			
152	113			
153	113			
154	113			
155	113			
156	113			
157	113			
158	113			
159	113			
160	113			
161	113			
162	113			
163	113			
164	113			
165	113			
166	113			
167	113			
168	113			
169	113			
170	113			
171	113			
172	113			
173	113			

備考 この表の降格後の号給の欄中「1級」等とあるのは、その者が降格した職務の級を示す。

以下省略

以下省略

職員の勤務時間その他の勤務条件に関する条例新旧対照表(第3条関係)

現行	改正案
<p>第1条 省略 (勤務時間)</p> <p>第2条 職員の勤務時間は、休憩時間を除き、1週間につき38時間45分とする。</p> <p>2 法第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員(以下「<u>再任用短時間勤務職員</u>」という。)の勤務時間は、前項の規定にかかわらず、休憩時間を除き、4週間を超えない期間につき1週間当たり15時間30分から31時間までの範囲内で、任命権者が市長の承認を得て定める。</p> <p>3～7 省略 (週休日及び勤務時間の割振り)</p> <p>第2条の2 日曜日及び土曜日は、週休日(勤務時間を割り振らない日をいう。以下同じ。)とする。ただし、任命権者は、<u>再任用短時間勤務職員</u>、<u>育児短時間勤務職員</u>等及び任期付短時間勤務職員については、これらの日に加えて、月曜日から金曜日までの5日間において、週休日を設けることができる。</p> <p>2 任命権者は、規則で定めるところにより、月曜日から金曜日までの5日間において、勤務時間を割り振るものとする。ただし、<u>再任用短時間勤務職員</u>、<u>育児短時間勤務職員</u>等及び任期付短時間勤務職員については、1週間ごとの期間について、1日につき7時間45分を超えない範囲内で勤務時間を割り振るものとする。</p> <p style="text-align: center;">以下省略</p>	<p>第1条 省略 (勤務時間)</p> <p>第2条 職員の勤務時間は、休憩時間を除き、1週間につき38時間45分とする。</p> <p>2 法第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員(以下「<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>」という。)の勤務時間は、前項の規定にかかわらず、休憩時間を除き、4週間を超えない期間につき1週間当たり15時間30分から31時間までの範囲内で、任命権者が市長の承認を得て定める。</p> <p>3～7 省略 (週休日及び勤務時間の割振り)</p> <p>第2条の2 日曜日及び土曜日は、週休日(勤務時間を割り振らない日をいう。以下同じ。)とする。ただし、任命権者は、<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>、<u>育児短時間勤務職員</u>等及び任期付短時間勤務職員については、これらの日に加えて、月曜日から金曜日までの5日間において、週休日を設けることができる。</p> <p>2 任命権者は、規則で定めるところにより、月曜日から金曜日までの5日間において、勤務時間を割り振るものとする。ただし、<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>、<u>育児短時間勤務職員</u>等及び任期付短時間勤務職員については、1週間ごとの期間について、1日につき7時間45分を超えない範囲内で勤務時間を割り振るものとする。</p> <p style="text-align: center;">以下省略</p>

三田市水道事業職員の給与の種類及び基準に関する条例新旧対照表(第4条関係)

現行	改正案
<p>第1条 省略 (給与の種類)</p> <p>第2条 企業職員で常時勤務を要するもの及び地方公務員法(昭和25年法律第261号)第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員(以下「職員」という。)の給与の種類は、給料及び手当とする。</p> <p>2～3 省略</p> <p>第3条～第17条 省略 (再任用職員等についての適用除外)</p> <p>第17条の2 第5条、第5条の3及び第6条の規定は、地方公務員法第28条の4第1項、</p>	<p>第1条 省略 (給与の種類)</p> <p>第2条 企業職員で常時勤務を要するもの及び地方公務員法(昭和25年法律第261号)第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員(以下「職員」という。)の給与の種類は、給料及び手当とする。</p> <p>2～3 省略</p> <p>第3条～第17条 省略 (定年前再任用短時間勤務職員等についての適用除外)</p> <p>第17条の2 第5条、第5条の3及び第6条の規定は、地方公務員法第22条の4第1項</p>

第28条の5第1項若しくは第28条の6第1項若しくは第2項又は地方公務員の育児休業等に関する法律第18条第1項及び三田市一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成28年三田市条例第28号)第4条の規定により採用された職員には適用しない。

以下省略

若しくは第22条の5第1項若しくは第2項の規定により採用された定年前再任用短時間勤務職員又は地方公務員の育児休業等に関する法律第18条第1項及び三田市一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成28年三田市条例第28号)第4条の規定により採用された職員には適用しない。

以下省略

職員の定年等に関する条例新旧対照表(第5条関係)

現行	改正案
<p>(趣旨)</p> <p>第1条 この条例は、<u>地方公務員法(昭和25年法律第261号)第28条の2第1項から第3項まで及び第28条の3の規定に基づき、職員の定年等に関し必要な事項を定めるものとする。</u></p> <p>第2条 省略</p> <p>(定年)</p> <p>第3条 職員の定年は、<u>年齢60年とする。ただし、三田市民病院において医療業務に従事する医師及び歯科医師の定年は、年齢65年とする。</u></p> <p>(定年による退職の特例)</p> <p>第4条 任命権者は、定年に達した職員が第2条の規定により退職すべきこととなる場合において、<u>次の各号のいずれかに該当すると認めるときは、その職員に係る定年退職日の翌日から起算して1年を超えない範囲内で期限を定め、その職員を当該職務に従事させるため引き続き勤務させることができる。</u></p>	<p>目次</p> <p><u>第1章 総則(第1条)</u></p> <p><u>第2章 定年制度(第2条―第5条)</u></p> <p><u>第3章 管理監督職勤務上限年齢制(第6条―第11条)</u></p> <p><u>第4章 定年前再任用短時間勤務制(第12条・第13条)</u></p> <p><u>第5章 雑則(第14条)</u></p> <p>付則</p> <p><u>第1章 総則</u></p> <p>(趣旨)</p> <p>第1条 この条例は、地方公務員法(昭和25年法律第261号。以下「法」という。)<u>第22条の4第1項及び第2項、第22条の5第1項、第28条の2、第28条の5、第28条の6第1項から第3項まで並びに第28条の7の規定に基づき、職員の定年等に関し必要な事項を定めるものとする。</u></p> <p><u>第2章 定年制度</u></p> <p>第2条 省略</p> <p>(定年)</p> <p>第3条 職員の定年は、<u>年齢65年とする。</u></p> <p>(定年による退職の特例)</p> <p>第4条 任命権者は、定年に達した職員が第2条の規定により退職すべきこととなる場合において、<u>次に掲げる事由があると認めるときは、同条の規定にかかわらず、当該職員に係る定年退職日の翌日から起算して1年を超えない範囲内で期限を定め、当該職員を当該定年退職日において従事している職務に従事させるため引き続き勤務させることができる。ただし、第9条の規定により異動期間(第9条第1項に規定する異動期間をいう。以下この項及び次項におい</u></p>

(1) 当該職務が高度の知識、技能又は経験を必要とするものであるため、その職員の退職により公務の運営に著しい支障が生ずるとき。

(2) 当該職務に係る勤務環境その他の勤務条件に特殊性があるため、その職員の退職による欠員を容易に補充することができないとき。

(3) 当該職務を担当する者の交替がその業務の遂行上重大な障害となる特別の事情があるため、その職員の退職により公務の運営に著しい支障が生ずるとき。

2 任命権者は、前項の期限又はこの項の規定により延長された期限が到来する場合において、前項の事由が引き続き存すると認めるときは、1年を超えない範囲内で期限を延長することができる。ただし、その期限は、その職員に係る定年退職日の翌日から起算して3年を超えることができない。

3 任命権者は、第1項の規定により職員を引き続き勤務させる場合又は前項の規定により期限を延長する場合には、当該職員の同意を得なければならない。

4 任命権者は、第1項の期限又は第2項の規定により延長された期限が到来する前に第1項の事由が存しなくなつたと認めるときは、当該職員の同意を得て、期日を定めてその期限を繰り上げて退職させることができる。

5 省略

第5条 省略

て同じ。)(第9条第1項又は第2項の規定により延長された異動期間を含む。)を延長した職員であつて、定年退職日において管理監督職(第6条に規定する職をいう。以下この条及び第6条から第11条までにおいて同じ。)を占めている職員については、第9条第1項又は第2項の規定により当該異動期間を延長した場合とし、当該期限は、当該職員が占めている管理監督職に係る異動期間の末日の翌日から起算して3年を超えることができない。

(1) 当該職務が高度の知識、技能又は経験を必要とするものであるため、当該職員の退職により生ずる欠員を容易に補充することができず公務の運営に著しい支障が生ずること。

(2) 当該職務に係る勤務環境その他の勤務条件に特殊性があるため、当該職員の退職による欠員を容易に補充することができず公務の運営に著しい支障が生ずること。

(3) 当該職務を担当する者の交替が当該業務の遂行上重大な障害となる特別の事情があるため、当該職員の退職により公務の運営に著しい支障が生ずること。

2 任命権者は、前項の期限又はこの項の規定により延長された期限が到来する場合において、前項各号に掲げる事由が引き続きあると認めるときは、これらの期限の翌日から起算して1年を超えない範囲内で期限を延長することができる。ただし、当該期限は、当該職員に係る定年退職日(同項ただし書に規定する職員にあつては、当該職員が占めている管理監督職に係る異動期間の末日)の翌日から起算して3年を超えることができない。

3 任命権者は、第1項の規定により職員を引き続き勤務させる場合又は前項の規定により期限を延長する場合には、当該職員の同意を得なければならない。

4 任命権者は、第1項の規定により引き続き勤務することとされた職員及び第2項の規定により期限が延長された職員について、第1項の期限又は第2項の規定により延長された期限が到来する前に第1項各号に掲げる事由がなくなつたと認めるときは、当該職員の同意を得て、期日を定めて当該期限を繰り上げるものとする。

5 省略

第5条 省略

第3章 管理監督職勤務上限年齢制

(管理監督職勤務上限年齢制の対象となる管理監督職)

第6条 法第28条の2第1項に規定する条例で定める職は、次の各号に掲げる職とする。ただし、三田市民病院において医療業務に従事する医師及び歯科医師

が占める職は除く。

(1) 一般職の職員の給与に関する条例(昭和32年三田町条例第35号)第13条の2に規定する職

(2) 三田市水道事業職員の給与の種類及び基準に関する条例(昭和43年三田市条例第16号)第4条に規定する職

(3) 三田市民病院事業職員の給与の種類及び基準に関する条例(平成21年三田市条例第25号)第4条に規定する職

(4) 前3号に掲げる職に準ずる職として任命権者が別に定めるもの(管理監督職勤務上限年齢)

第7条 法第28条の2第1項に規定する管理監督職勤務上限年齢は、年齢60年とする。

(他の職への降任等を行うに当たって遵守すべき基準)

第8条 任命権者は、法第28条の2第4項に規定する他の職への降任等(以下「他の職への降任等」という。)を行うに当たっては、法第13条、第15条、第23条の3、第27条第1項及び第56条に定めるもののほか、次に掲げる基準を遵守しなければならない。

(1) 当該職員の人事評価の結果又は勤務の状況及び職務経験等に基づき、降任又は転任(降給を伴う転任に限る。)(以下この条及び第10条において「降任等」という。)をしようとする職の属する職制上の段階の標準的な職に係る法第15条の2第1項第5号に規定する標準職務遂行能力(次条第3項において「標準職務遂行能力」という。)及び当該降任等をしようとする職についての適性を有すると認められる職に、降任等を行うこと。

(2) 人事の計画その他の事情を考慮した上で、管理監督職以外の職又は管理監督職勤務上限年齢が当該職員の年齢を超える管理監督職のうちできる限り上位の職制上の段階に属する職に、降任等を行うこと。

(3) 当該職員の他の職への降任等をする際に、当該職員が占めていた管理監督職が属する職制上の段階より上位の職制上の段階に属する管理監督職を占める職員(以下この号において「上位職職員」という。)の他の職への降任等もする場合には、第1号に掲げる基準に従った上での状況その他の事情を考慮してやむを得ないと認められる場合を除き、上位職職員の降任等をした職が属する職制上の段階と同じ職制上の段階又は当該職制上の段階より下位の職制上の段階に属する職に、降任等を行うこと。

(管理監督職勤務上限年齢による降任等及び管理監督職への任用の制限の特例)

第9条 任命権者は、他の職への降任等をすべき管理監督職を占める職員について、次に掲げる事由があると認めるときは、当該職員が占める管理監督職に係る異動期間(当該管理監督職に係る管理監督職勤務上限年齢に達した日の翌日から同日以後における最初の4月1日までの間をいう。以下この条から第11条までにおいて同じ。)の末日の翌日から起算して1年を超えない期間内(当該期間内に定年退職日がある職員にあつては、当該異動期間の末日の翌日から定年退職日までの期間内。第3項において同じ。)で当該異動期間を延長し、引き続き当該管理監督職を占める職員に、当該管理監督職を占めたまま勤務をさせることができる。

(1) 当該職務が高度の知識、技能又は経験を必要とするものであるため、当該職員の他の職への降任等により生ずる欠員を容易に補充することができず公務の運営に著しい支障が生ずること。

(2) 当該職務に係る勤務環境その他の勤務条件に特殊性があるため、当該職員の他の職への降任等による欠員を容易に補充することができず公務の運営に著しい支障が生ずること。

(3) 当該職務を担当する者の交替が当該業務の遂行上重大な障害となる特別の事情があるため、当該職員の他の職への降任等により公務の運営に著しい支障が生ずること。

2 任命権者は、前項又はこの項の規定により異動期間(これらの規定により延長された期間を含む。)が延長された管理監督職を占める職員について、前項各号に掲げる事由が引き続きあると認めるときは、延長された当該異動期間の末日の翌日から起算して1年を超えない期間内(当該期間内に定年退職日がある職員にあつては、延長された当該異動期間の末日の翌日から定年退職日までの期間内。第4項において同じ。)で延長された当該異動期間を更に延長することができる。ただし、更に延長される当該異動期間の末日は、当該職員が占める管理監督職に係る異動期間の末日の翌日から起算して3年を超えないことできない。

3 任命権者は、第1項の規定により異動期間を延長することができる場合を除き、他の職への降任等をすべき特定管理監督職群(職務の内容が相互に類似する複数の管理監督職であつて、これらの欠員を容易に補充することができない年齢別構成その他の特別の事情がある管理監督職として規則で定める管理監督職をいう。以下この項において同じ。)に属する管理監督職を占める職員について、当該特定管理監督職群に属する管理監督職の属する職制上の段階の標準的な職に係る標準職務遂行能力及び当該管理監督職についての適性を有すると認められる職員(当該管理監督職に係る管理監督職勤務上限年齢に達した職員を除く。)の数が当該管理監督職の数に満たない等の事情があるた

め、当該職員の他の職への降任等により当該管理監督職に生ずる欠員を容易に補充することができず業務の遂行に重大な障害が生ずると認めるときは、当該職員が占める管理監督職に係る異動期間の末日の翌日から起算して1年を超えない期間内で当該異動期間を延長し、引き続き当該管理監督職を占めている職員に当該管理監督職を占めたまま勤務をさせ、又は当該職員を当該管理監督職が属する特定管理監督職群の他の管理監督職に降任し、若しくは転任することができる。

4 任命権者は、第1項若しくは第2項の規定により異動期間(これらの規定により延長された期間を含む。)が延長された管理監督職を占める職員について前項に規定する事由があると認めるとき(第2項の規定により延長された当該異動期間を更に延長することができるときを除く。)、又は前項若しくはこの項の規定により異動期間(前3項又はこの項の規定により延長された期間を含む。)が延長された管理監督職を占める職員について前項に規定する事由が引き続きあると認めるときは、延長された当該異動期間の末日の翌日から起算して1年を超えない期間内で延長された当該異動期間を更に延長することができる。

(異動期間の延長等に係る職員の同意)

第10条 任命権者は、前条の規定により異動期間を延長する場合及び同条第3項の規定により他の管理監督職に降任等をする場合には、あらかじめ職員の同意を得なければならない。

(異動期間の延長事由が消滅した場合の措置)

第11条 任命権者は、第9条の規定により異動期間を延長した場合において、当該異動期間の末日の到来前に当該異動期間の延長の事由が消滅したときは、他の職への降任等をするものとする。

第4章 定年前再任用短時間勤務制

(定年前再任用短時間勤務職員の任用)

第12条 任命権者は、年齢60年に達した日以後に退職(臨時的に任用される職員その他の法律により任期を定めて任用される職員及び非常勤職員が退職する場合を除く。)をした者(以下この条及び次条において「年齢60年以上退職者」という。)を、従前の勤務実績その他の規則で定める情報に基づく選考により、短時間勤務の職(当該職を占める職員の1週間当たりの通常の勤務時間が、常時勤務を要する職でその職務が当該短時間勤務の職と同種の職を占める職員の1週間当たりの通常の勤務時間に比し短い時間である職をいう。以下この条及び次条において同じ。)に採用することができる。ただし、年齢60年以上退職者がその者を採用しようとする短時間勤務の職に係る定年退職日相当日

付 則
1～2 省略

(短時間勤務の職を占める職員が、常時勤務を要する職でその職務が当該短時間勤務の職と同種の職を占めているものとした場合における定年退職日をいう。)を経過した者であるときは、この限りでない。

第13条 任命権者は、前条本文の規定によるほか、組合の年齢60年以上退職者を、従前の勤務実績その他の規則で定める情報に基づく選考により、短時間勤務の職に採用することができる。

2 前項の場合においては、前条ただし書の規定を準用する。

第5章 雑則

(委任)

第14条 この条例の実施に関し必要な事項は、市長が別に定める。

付 則

1～2 省略

(定年に関する経過措置)

3 令和5年4月1日から令和13年3月31日までの間における第3条の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる期間の区分に応じ、同条中「65年」とあるのは、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。

令和5年4月1日から令和7年3月31日まで	61年
令和7年4月1日から令和9年3月31日まで	62年
令和9年4月1日から令和11年3月31日まで	63年
令和11年4月1日から令和13年3月31日まで	64年

4 令和5年4月1日から令和13年3月31日までの間において、地方公務員法の一部を改正する法律の施行に伴う関係条例の整理に関する条例(令和4年三田市条例第 号。次項において「改正条例」という。)第5条の規定による改正前の職員の定年等に関する条例(昭和59年三田市条例第21号)第3条ただし書に規定する職員であって、第3条の規定を適用する職員については、前項の規定にかかわらず、次の表の左欄に掲げる期間の区分に応じ、同条中「65年」とあるのは、同表の右欄に掲げる字句とする。

令和5年4月1日から令和13年3月31日まで	65年
------------------------	-----

(情報の提供及び勤務の意思の確認)

5 任命権者は、当分の間、職員(臨時的に任用される職員その他の法律により任期を定めて任用される職員、非常勤職員及び改正条例第5条の規定による改正前の職員の定年等に関する条例第3条ただし書に規定する職員を除く。以下この項において同じ。)が年齢60年に達する日の属する年度の前年度(以下この項において「情報の提供及び勤務の意思の確認を行うべき年度」という。)

(情報の提供及び勤務の意思の確認を行うべき年度に職員でなかった者で、当該情報の提供及び勤務の意思の確認を行うべき年度の末日後に採用された職員(異動等により情報の提供及び勤務の意思の確認を行うべき年度の末日を経過することとなった職員(以下この項において「末日経過職員」という。)を除く。)にあっては、当該職員が採用された日から同日の属する年度の末日までの期間、末日経過職員にあっては、当該職員の異動等の日が属する年度(当該日が年度の初日である場合は、当該年度の前年度))において、当該職員に対し、当該職員が年齢60年に達する日以後に適用される任用及び給与に関する措置の内容その他の必要な情報を提供するものとするとともに、同日の翌日以後における勤務の意思を確認するよう努めるものとする。

職員の育児休業等に関する条例新旧対照表(第6条関係)

現行	改正案
<p>第1条 省略 (育児休業をすることができない職員)</p> <p>第2条 育児休業法第2条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) 省略</p> <p>(2) 職員の定年等に関する条例(昭和59年三田市条例第21号)第4条第1項又は第2項の規定により引き続いて勤務をしている職員</p> <p>(3) 省略</p> <p>(4) 省略</p> <p>第2条の2～第8条 省略 (育児短時間勤務をすることができない職員)</p> <p>第9条 育児休業法第10条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) 省略</p> <p>(2) <u>職員の定年等に関する条例第4条第1項又は第2項の規定により引き続いて勤務をしている職員</u></p> <p>第10条～第15条 省略</p>	<p>第1条 省略 (育児休業をすることができない職員)</p> <p>第2条 育児休業法第2条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) 省略</p> <p>(2) 職員の定年等に関する条例(昭和59年三田市条例第21号。<u>以下「定年条例」という。</u>)第4条第1項又は第2項の規定により引き続いて勤務をしている職員</p> <p>(3) <u>定年条例第9条の規定により異動期間(同条の規定により延長された期間を含む。第9条第3号において同じ。)を延長された管理監督職を占める職員</u></p> <p>(4) 省略</p> <p>(5) 省略</p> <p>第2条の2～第8条 省略 (育児短時間勤務をすることができない職員)</p> <p>第9条 育児休業法第10条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) 省略</p> <p>(2) <u>定年条例第4条第1項又は第2項の規定により引き続いて勤務をしている職員</u></p> <p>(3) <u>定年条例第9条の規定により異動期間を延長された管理監督職を占める職員</u></p> <p>第10条～第15条 省略</p>

<p>(部分休業をすることができない職員)</p> <p>第16条 育児休業法第19条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) 省略</p> <p>(2) 勤務日の日数及び勤務日ごとの勤務時間を考慮して規則で定める非常勤職員以外の非常勤職員(地方公務員法第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員(以下「<u>再任用短時間勤務職員等</u>」という。))を除く。)</p> <p>(部分休業)</p> <p>第17条 部分休業(育児休業法第19条第1項に規定する部分休業をいう。以下同じ。)の承認は、正規の勤務時間(非常勤職員(<u>再任用短時間勤務職員等</u>を除く。以下この条において同じ。))にあっては、当該非常勤職員について定められた勤務時間の始め又は終わりにおいて、30分を単位として行うものとする。</p> <p>2～3 省略</p> <p>第17条の2 前条の規定による部分休業の承認のほか、任命権者は、部分休業を承認することができる時間以外の時間について職員が請求した場合において、公務の運営に支障がないと認めるときは、当該職員が9歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子を養育するために1日の勤務時間の一部につき勤務しないことが相当であると認められる場合について勤務しないことを承認することができる。</p> <p>2 次に掲げる職員は、前項の規定による請求をすることができない。</p> <p>(1) 非常勤職員(<u>再任用短時間勤務職員等</u>を除く。)</p> <p>(2) 省略</p> <p>3～4 省略</p> <p style="text-align: center;">以下省略</p>	<p>(部分休業をすることができない職員)</p> <p>第16条 育児休業法第19条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) 省略</p> <p>(2) 勤務日の日数及び勤務日ごとの勤務時間を考慮して規則で定める非常勤職員以外の非常勤職員(地方公務員法第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員(以下「<u>定年前再任用短時間勤務職員等</u>」という。))を除く。)</p> <p>(部分休業)</p> <p>第17条 部分休業(育児休業法第19条第1項に規定する部分休業をいう。以下同じ。)の承認は、正規の勤務時間(非常勤職員(<u>定年前再任用短時間勤務職員等</u>を除く。以下この条において同じ。))にあっては、当該非常勤職員について定められた勤務時間の始め又は終わりにおいて、30分を単位として行うものとする。</p> <p>2～3 省略</p> <p>第17条の2 前条の規定による部分休業の承認のほか、任命権者は、部分休業を承認することができる時間以外の時間について職員が請求した場合において、公務の運営に支障がないと認めるときは、当該職員が9歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子を養育するために1日の勤務時間の一部につき勤務しないことが相当であると認められる場合について勤務しないことを承認することができる。</p> <p>2 次に掲げる職員は、前項の規定による請求をすることができない。</p> <p>(1) 非常勤職員(<u>定年前再任用短時間勤務職員等</u>を除く。)</p> <p>(2) 省略</p> <p>3～4 省略</p> <p style="text-align: center;">以下省略</p>
--	---

公益的法人等への職員の派遣等に関する条例新旧対照表(第7条関係)

現行	改正案
<p>第1条 省略 (職員の派遣)</p> <p>第2条 任命権者は、次に掲げる団体との間の取決めにに基づき、当該団体の業務にその役職員として専ら従事させるため、職員(次項に定める職員を除く。)を派遣することができる。</p>	<p>第1条 省略 (職員の派遣)</p> <p>第2条 任命権者は、次に掲げる団体との間の取決めにに基づき、当該団体の業務にその役職員として専ら従事させるため、職員(次項に定める職員を除く。)を派遣することができる。</p>

<p>(1)～(3) 省略</p> <p>2 法第2条第1項に規定する条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) 臨時的に任用される職員その他の法律により任期を定めて任用される職員(地方公務員法(昭和25年法律第261号)第28条の4第1項、第28条の5第1項又は第28条の6第1項若しくは第2項に規定する職員を除く。)</p> <p>(2)～(4) 省略</p> <p>(5) 省略</p> <p>3 省略</p> <p style="text-align: right;">以下省略</p>	<p>(1)～(3) 省略</p> <p>2 法第2条第1項に規定する条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) 臨時的に任用される職員その他の法律により任期を定めて任用される職員(地方公務員法(昭和25年法律第261号)第22条の4第1項又は第22条の5第1項に規定する定年前再任用短時間勤務職員を除く。)</p> <p>(2)～(4) 省略</p> <p>(5) 職員の定年等に関する条例(昭和59年三田市条例第21号)第9条の規定により異動期間を延長された管理監督職を占める職員</p> <p>(6) 省略</p> <p>3 省略</p> <p style="text-align: right;">以下省略</p>
--	--

三田市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例新旧対照表(第8条関係)

現行	改正案
<p>第1条～第2条 省略 (報告事項)</p> <p>第3条 前条の規定により人事行政の運営の状況に関し、任命権者が報告しなければならない事項は、職員(臨時的に任用された職員、非常勤職員(法第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員を除く。))及び法第22条の2第1項第1号に規定する会計年度任用職員を除く。以下同じ。)に係る次に掲げる事項とする。</p> <p>(1)～(12) 省略</p> <p style="text-align: right;">以下省略</p>	<p>第1条～第2条 省略 (報告事項)</p> <p>第3条 前条の規定により人事行政の運営の状況に関し、任命権者が報告しなければならない事項は、職員(臨時的に任用された職員、非常勤職員(法第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員を除く。))及び法第22条の2第1項第1号に規定する会計年度任用職員を除く。以下同じ。)に係る次に掲げる事項とする。</p> <p>(1)～(12) 省略</p> <p style="text-align: right;">以下省略</p>

三田市職員の特殊勤務手当条例新旧対照表(第9条関係)

現行	改正案
<p>第1条 省略 (手当の種類、支給範囲及び支給額)</p> <p>第2条 特殊勤務手当の種類、支給範囲及び支給額は、別表に定めるところによる。ただし、職員が選挙事務に従事したときは、その支給範囲、支給額及び支給については、選挙の都度市長が別に定める。</p> <p>2 前項の規定にかかわらず、地方公務員法(昭和25年法律第261号)第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員(以下「再任用短時間勤務職員」という。)の別表に掲げる月額で支給する手当の支給額は、同表の支給額に、</p>	<p>第1条 省略 (手当の種類、支給範囲及び支給額)</p> <p>第2条 特殊勤務手当の種類、支給範囲及び支給額は、別表に定めるところによる。ただし、職員が選挙事務に従事したときは、その支給範囲、支給額及び支給については、選挙の都度市長が別に定める。</p> <p>2 前項の規定にかかわらず、地方公務員法(昭和25年法律第261号)第22条の4第1項の規定により採用された定年前再任用短時間勤務職員の別表に掲げる月額で支給する手当の支給額は、同表の支給額に、職員の勤務時間その他の勤</p>

職員の勤務時間その他の勤務条件に関する条例(昭和35年三田市条例第30号)第2条第2項の規定により定められたその者の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数(以下「勤務割合」という。)を乗じて得た額とする。

以下省略

務条件に関する条例(昭和35年三田市条例第30号)第2条第2項の規定により定められたその者の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数(以下「勤務割合」という。)を乗じて得た額とする。

以下省略

三田市民病院事業職員の給与の種類及び基準に関する条例新旧対照表(第10条関係)

現行	改正案
<p>第1条 省略 (給与の種類)</p> <p>第2条 企業職員で常時勤務を要するもの(地方公務員法(昭和25年法律第261号)第3条第3項第3号に規定する臨時の特別職を除く。)及び同法第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員(以下「職員」という。)の給与の種類は、給料及び手当とする。</p> <p>2～3 省略</p> <p>第3条～第21条 省略 (再任用職員等についての適用除外)</p> <p>第22条 第5条、第7条及び第8条の規定は、地方公務員法第28条の4第1項、第28条の5第1項若しくは第28条の6第1項若しくは第2項又は地方公務員の育児休業等に関する法律第18条第1項及び三田市一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成28年三田市条例第28号)第4条の規定により採用された職員には適用しない。</p> <p>以下省略</p>	<p>第1条 省略 (給与の種類)</p> <p>第2条 企業職員で常時勤務を要するもの(地方公務員法(昭和25年法律第261号)第3条第3項第3号に規定する臨時の特別職を除く。)及び同法第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員(以下「職員」という。)の給与の種類は、給料及び手当とする。</p> <p>2～3 省略</p> <p>第3条～第21条 省略 (定年后再任用短時間勤務職員等についての適用除外)</p> <p>第22条 第5条、第7条及び第8条の規定は、地方公務員法第22条の4第1項若しくは第22条の5第1項若しくは第2項の規定により採用された定年后再任用短時間勤務職員又は地方公務員の育児休業等に関する法律第18条第1項及び三田市一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成28年三田市条例第28号)第4条の規定により採用された職員には適用しない。</p> <p>以下省略</p>