



どうなった？ 会派要望その後

— 令和4年度予算への反映状況等 —

令和3年11月に市議会各会派等が市に対して、令和4年度予算等に関する要望を行いました。今年度の市の予算にどのように生かされ、反映されているのでしょうか。予算要望のその後を追跡しました。

※各会派より提出された予算要望の一部を抜粋しました。予算要望の詳細はホームページをご覧ください。



盟政会

要望：公共施設・公有地の適正管理を。

「公共施設マネジメント推進に向けた基本方針」に基づき、整理が完了した公共施設や跡地を売却等に向けて整理する。公共施設個別施設計画に基づき適正管理をする。加茂市有地の処分に向けて必要工事を行う。(1252万3千円)

要望：調整区域の規制緩和を。

令和4年度に三田市都市計画マスタープランの改定を予定。市街化調整区域土地利用の更なる弾力的な運用の方針を示す。(560万円)



要望：森林環境譲与税の有効活用を。

里山整備の促進に向けて、里山資源の循環利用補助の拡大や、危険木伐採補助の創設、伐採木処理機材の購入を行う。(368万円)

里山林保全に向け、森林環境譲与税の有益な活用ができるように調査研究を進めていく。

要望：例外となる野外焼却への対応の明確化を。

農業振興と生活環境の調和を図るため、市民の相互理解を進めるとともに、都市近郊農業のあり方を検討する。防草ネット設置助成等支援(108万5千円)、刈草回収モデル事業、市民の相互理解のための意見交換会等の開催をする。(334万4千円)

新政みらい

要望：三田阪急撤退後、早期にテナントの誘致を。

三田地域振興(株)が市の中心商業地の拠点に相応しいテナント誘致に鋭意取り組み、市も側面から支援を進める。6月にスターバックスがオープン。次の企業誘致も進めている。

要望：済生会病院との統合の検討について早期に市民説明会を開催すること。

令和4年1月中旬から市内各地で意見交換を実施。神戸市との検討委員会の報告書により一定の方針が示された構想案を提示し市議会や市民に丁寧な説明と意見交換など市民参加の場を設けていきたい。



要望：新型コロナウイルス感染予防対策による幼小中学校の自動水栓の設置を。

コロナ感染予防のため、特別支援学校や小中学校保健室の手洗い場44カ所で非接触型の自動水栓を導入する。(511万7千円)(令和4年9月定例会補正予算)

無会派

要望：こうみん未来塾の受講対象拡大と内容の重層化を。

令和4年度から探究コースを創設し、より深い学びを得られる講座を開設する。今後も引き続き、高校生が講師となり小中学生を教えるような機会づくりを進めていく。(320万2千円)

公明党

要望：新型コロナウイルス感染症対策は「命を守る」「生活を守る」「弱者を守る」との視点を重視し取り組みを図ること。

市民の安心・安全を最優先に、国・県の動向等情報収集に努め新型コロナ感染症対策本部にて必要な支援策に迅速に取り組んでいく。

要望：市民の健康と命を守る新市民病院は、検討委員会での方向性を踏まえ市民理解が得られるよう丁寧な説明と市民参加の場を設けること。

令和4年1月から市内各地で意見交換会を実施。また神戸市合同での検討委員会の報告書に基づき一定方向性を示した。構想案を提示し市議会や市民に丁寧な説明と意見交換の場を設けていきたい。

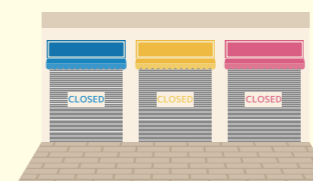
日本共産党三田市議団

要望：「市民病院経営改革に関すること」他病院との統合をしないこと。

北神・三田地域の急性期医療の確保に関する検討委員会の報告書を踏まえ市民の理解を得ながら病院改革を着実に進めて行く。(6月2日に三田市、神戸市、済生会兵庫県病院が新病院を神戸市に整備する方針を発表)

要望：「新型コロナ対策について」市内事業者に対する継続的な支援を行うこと。

引き続き市内事業者に対し感染拡大防止と経済活動の両立を念頭に置いた緊急経済対策を、適切に講じていく。



市民の会

要望：産官学地域連携とUIターン促進事業を展開し、若者転入の促進を。

「さんだ移住・定住促進アクションプログラム」の目標やビジョンを共有し、情報分析のもと、目的を明確に、取り組みを充実・強化し、組織横断的・戦略的に人口減少対策(5319万4千円)を展開。

要望：第3テクノパークを含め雇用創出と、市内中小企業対策の充実を。

ハローワークと連携し、合同就職面接会の開催(28万8千円)、人材育成・活躍支援を商工会と連携し若者の就職定着(1109万9千円)を行う。中小企業対策は市融資制度(2億7089万9千円)や国制度を活用し設備投資支援等を実施。

日本維新の会三田

要望：民間経験者採用による客観的な意見の取り入れと活用を。

社会人経験者に加え、令和元年度から就職氷河期世代を対象にした採用試験を実施し、民間経験者を採用。また任期付職員の採用でスキルを持った人材が活躍し活性化に繋がっている。(職員採用試験費297万1千円)

