

(様式6-3)

研修等 報告書

30年 5月 28日

三田市議会議長 今 北 義 明 様

私は、研修等報告書を下記のとおり提出します。

会 派 名	市民の会	代表者	佐々木 智文	印
		議員名		
参加者氏名	佐々木 智文			
講演会等研修名	地方議員研究会			
研修事項	・公務員の人事制度と職場環境 ・給料表の徹底開設 ・職員の評価と給与への反映 ・人口減少時代の新しい課題			
日 時	30年5月23日(水) 10:00~30年5月24日(木) 16:30			
場 所	TKP 東京駅八重洲カンファレンスセンター 東京都中央区京橋1-7-1 戸田ビルディング			
所 見	別紙			
添付資料	・研修資料抜粋 ・ ・ ・			

6 添付書類 (講演会内容のパンフレット等)

交付対象議員は会派名、議員名を記入してください。(代表者名、参加者氏名は不要)

### ・公務員の人事制度と職場環境

#### ・リーダーシップ

一般市の係長は大体 40 歳ぐらい（入庁から 20 年間同一事務で、自治体で淡々とした仕事）民間は 30 歳代でリーダー的な仕事を行っている。このことから行政の係長は早くしたほうがよい。

#### ・専門性

はじめての課の課長になることもあり、専門性を持った職員が育たない。

#### ・採用

希望の職場にはいれているか。

中途採用をどのように増やせばいいのか、50 歳（特別枠採用）でも自治体に入れる市もある。

#### ・昇格

昇格しなくても給料にあまり差がないので、昇格をしない者もいる。

### ・給料表の徹底解説

#### ・ビジネス

民間の目から公務員の改革に取り組むことも必要である。

### ・人事評価と給与への反映

#### ・制度導入

地方公務員法改正の目的は人事評価の全自治体への本格的な導入といわれている。

#### ・評価項目

人材育成だけのためではない。

#### ・役割

職位ごとの役割を明確にすること。

#### ・目標

目標が立てられない職員が多くなっている。

#### ・面談

形だけではなく時間を取って十分な面談をすること。

#### ・評価

360 度評価（隣の課の職員からの評価やまた部下からの評価も取り入れる）

#### ・絶対評価

絶対評価は絶対的に正しいとは違う。

# 人口減少時代の 人件費に切り込む質問のポイント

## Part1 公務員の人事制度と職場環境

---

2018年5月23日@東京

株式会社グローバルダイナミクス代表取締役社長  
大阪市特別顧問

山中俊之

Yamanaka.toshiyuki@gmail.com

# 人口減少時代の 人件費に切り込む質問のポイント Part2 給料表の徹底解説

---

**2018年5月23日@東京**  
株式会社グローバルダイナミクス代表取締役社長  
大阪市特別顧問

山中俊之

Yamanaka.toshiyuki@gmail.com

# 人口減少時代の 人件費に切り込む質問のポイント

## Part3 人事評価と給与への反映

---

2018年5月24日@東京

株式会社グローバルダイナミクス代表取締役社長

大阪市特別顧問

山中俊之

Yamanaka.toshiyuki@gmail.com

人口減少時代の  
人件費に切り込む質問のポイント  
Part4 人口減少時代の新しい課題

---

2018年5月24日@東京

株式会社グローバルダイナミクス代表取締役社長

大阪市特別顧問

山中俊之

Yamanaka.toshiyuki@gmail.com